

四川岷江水利电力股份有限公司



1988年5月，岷电公司开始修建草坡电厂。1998年3月，公司在草坡电厂的基础上合并了下庄电厂，完成了股份制改造。1998年3月，公司被中国证监会批准为上市公司，并于同年4月2日在上海证券交易所成功上网发行3500万股“岷江水电”股票（A股），成为了四川省少数民族地区首家上市公司。岷电公司在阿坝州工商局登记注册，工商注册住所为四川省阿坝州汶川县下索桥，注册资本金50412万元。公司现有总资产17.97亿多元、净资产近7亿元；现有总股本50412万股（其中国家股24512万股、法人股8899万股、社会流通股16991万股）。

发展历程

四川岷江水利电力股份有限公司 <http://www.mjsdgs.com/>

在各级党委、政府及行业主管部门的大力支持下，经过全体员工的共同努力，实现了以自有资本为“零”起家发展到今天拥有总资产14.58亿多元、净资产近6亿元的飞跃，现已发展成为以水电开发、经营为主，多元化发展、跨地区经营的上市公司。

1993年改制设立股份制公司

站立全国国有企业改制潮头，1993年改制设立四川省少数民族地区首家股份制企业——四川岷江水利电力股份有限公司；以成功改制为契机，1994年以来，公司发展更为迅速，所创利润年均以30%的速度递增。

1998年被批准成为上市公司

开拓进取、规范运作、高速发展的公司日益受到国家水利部的高度重视，经国家水利部推荐、中国证监会批准，1998年3月，公司在上海证券交易所成功上网发行3500万股“岷江水电”股票（A股），又成为四川省少数民族地区首家上市公司。

发展现状

经营规模情况

公司现有总资产14.58亿多元、净资产近6亿元；现有总股本296544万股（其中，国家股14424.3万股，法人股52351万股，社会流通股9995万股）。主业方面，公司现有沙坪、草坡、下庄、罚钟4个直属发电厂，装机容量15.07万KW，年发

电量5亿多KWH;直属供电公司1个,拥有110KV、35KV变电站9座,总容量37.5万KVA,220KV、110KV、35KV线路18条共300KM,构成了与四川省大网并网运行的有一定规模的发、输、变电网络(网内装机容量32万KW,年上网电量15亿KWH,是四川省容量最大的地方电网)。上网电量中,70%州内自用,30%输供成都、德阳等地。承担着为州内80%以上的中小水电站的输变电任务,几乎承担着州内全部工业、农业供电任务。2001年完成发电量5.3399亿KWH,销售电量9.5亿KWH(含转供电),实现主营业务收入14287万元、实现净利润2734万元。

对外融资情况

近几年来,公司向外融资达5亿多元,支持了公司发展及阿坝州经济建设。1995年,我公司通过与成都华西电力(集团)公司签订联合投资开发沙坪电站合同书,首次在州内通过项目开发引进了第一笔大宗建设资金1.28亿元。1998年3月,我公司“岷江水电”股票在上交所上网发行,成功地募集到建设资金1.8亿元。经省计委、中国人民银行成都分行批准,1999年3月,我公司又成功地向社会公开发行了为期三年的“岷江水电”企业债券1.5亿元,短短几年,经过艰苦努力,我公司通过各种融资渠道,共从州外引进建设资金5亿多元(包括在州外金融机构的贷款)。2001年10月,中国证监会以证监发行字(2001)89号文件发出《关于核准四川岷江水利电力股份有限公司配股的通知》,我公司又成功地争取到配股指标;2001年11月底,我公司成功实现配股,募集资金达1.6亿元。

在建工程情况

沙坪龙头水库,位于公司直属沙坪、草坡电厂上游,坝高132M,设计库容1800万立方米,为世界同类型碾压砼拱坝第一高坝,具有不完全年调节功能,被国家科委列为“八·五”和“九·五”重点科技攻关项目,总投资226亿元。水库大坝现已浇筑至海拔1864M、坝高已达128M。水库于2002年8月底竣工蓄水后把沙坪、草坡两厂变成调峰电厂,使两厂每年增加发电量1亿KWH,不仅为州内外用户提供枯期优质电力,增加公司经济效益,而且对岷江中、下游的生态、防洪、灌溉及城市供水起到一定的保障作用,带来良好的社会效益。

铜钟电站,位于岷江干流,总投资4.54亿元,设计装机容量5.7万KW,年可发电3.95亿KWH;具有日调节水库,并对下游姜射坝电站同具调峰作用。该电站已于2001年9月全部投产运行。

中高压化成铝箔。为推进电冶结合、电化结合,进军高科技,1999年9月,公司动工兴建该项目。该项目一期工程,投资2700万元,建成5条铝箔生产线及20条生产线的厂房及共用设施;该一期工程于2000年1月竣工投产,年耗电2200万KWH,年可生产铝箔36万平方米,年产值可达2400万元,年销售收入可达1800万元。2001年3月开始了该项目第二期5条生产线扩建工作,2001年9月30日竣工投产二期工程竣工后,该项目年耗电4400万KWH、年可生产铝箔84万平方米,年可实现产值5600万元。

队伍建设情况

公司党委及经营班子成员共7人;平均年龄46岁;中专及其以上学历人数占90%;中级及其以上技术职称人数达90%。截止2001年12月底,公司共有员工987人。其中:生产经营人员895人,管理人员92人;大专及大专以上学历154人,高中及技校学历508人,离退休人员82人。

开拓进取的领头人——董事长兼总经理龙功才同志。龙功才同志自1966年7月从成都科技大学水电站建筑专业毕业分配进州以来,坚持以培育阿坝州民族工业经济“亮点”、促进阿坝州民族经济不断攀登新台阶为己任,30多年来一直致力于水电开发建设及其管理工作;历任阿坝州下庄电厂副厂长,州水电农机局副局长,阿坝州草坡电厂党委书记、厂长,现任阿坝州政协副主席、四川岷江水电公司董事长。1995年至1999年,先后荣获“国家有突出贡献专家”(享受政府津贴)、“全国‘五一’劳动奖章”、“水利经济优秀管理者”、“四川好厂长(经理)”等殊荣。

规范、高效的运作机制

科学规范精干高效的公司法人治理结构。根据现代企业制度“三权分离又相互协调制衡”的原则,公司设立了股东大会及其董事会、监事会、经理层的法人治理结构,形成了以股东大会、董事会为主体的决策体系,以总经理为主体向董事会负责的经营班子,以监事会为主体的监督管理系统,建立起了“责权明确、管理科学”的现代企业组织制度。按照“科学规范、精干高效”和责权一致、相互制衡的原则,结合公司改革发展的实际,公司设立了,“两办四部两司一中心”(即:总经理办公室、总工程师办公室、企管部、财务部、政治部、证券部、发电公司、供电公司、发展战略研究中心),明确了各自的管理职责,做到了各部(室)职责明确,既各司其职又相互配合、相互制衡。

劳动、人事、分配方面灵活有效的竞争机制。在劳动用工方面,坚决搬掉铁交椅,打破干部、工人界限,实行管理

人员聘用制。其中：在中层管理'人员聘任上。，严格按“一职多能”和“三公开”，原财，在全公司员工中公开招聘，实行动态管理，一年一聘、能上能下，对一般工作生产人员，实行全员劳动合同制，择优上岗。在工资分配上，破除铁工资，实行岗位技能工资制，分配向生产第一线和重点岗位倾斜，工效挂钩，岗薪对应，岗变薪变。劳动人事、分配制度改革的重点突破，促进了能者上、平者让、庸者退、劣者下和：分配靠技能、收入凭贡献”的激励竞争机制的形成。

严格以利润为核心的目标责任管理。公司在划小核算单位的基础上，对；各子公司及生产经营单位制定和实行了目标经营责任制，从而形成了以各部《室）、各单位为成本(费用)核算中心、目标任务执行中心，以总公司为调控监督中心、利润核算中心的新型纵横管理模式，实现了纵向集权与横向分权的有机结合。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/baike/1798.html>