2016年度奇威特干部作风系列培训报道——之“ 精通细节 ”

2016年10月7日下午15:00，奇威特集团主管级以上干部共计65人在三楼大培训教室召开了第三次“ 干部作风系列培训 ”会议，本次培训的主题为“ 精通细节 ”，会议由人力资源总监李瑞文主持。

本次会议先对上一次干部作风培训“ 身先士卒 ”的感想演讲，由四个小组通过公开评选选出的第一名参加演讲，分别是管理组杨帆、销售组刘蕊、太阳能组卢新春、燃气热泵组李群山，采取抽签确定演讲顺序、演讲现场投票、公开唱票的方式选出本次决赛的第一名：管理组杨帆，董事长亲自颁发奖品。

本次会议第二部分为干部作风之“ 精通细节 ”培训。首先，李文董事长带领干部回顾了上期培训的内容：

①公司经营的本质：企业经营的目的和存在的意义：“ 你我他、道德裕，造福员工、造福社会 ”；

②人生最大价值就是通过自己的努力去帮助更多的人；

③企业经营的目标：“ 科技为手、化无为有，经三年达德州之先；人才为本、化有为大，穷毕生达世界之巅 ”。

④干部作风五项原则：自我反省的学习习惯、身先士卒、精通细节、善于沟通、公开表扬公开批评。

然后引出了本次培训的主题“ 精通细节 ”。为什么要精通细节呢？为什么郭子仪、欧阳修、曾国藩可以那么成功？同样是有才的人苏轼和岳飞有那么悲催的结局。董事长从“ 做人 ”、“ 做事 ”两方面对“ 精通细节 ”的意义进行了阐述：

①做人要有牺牲精神，如果过度的在意自我，以自己为中心就太感性易冲动，容易造成双输的场面；做人要有换位思考的能力，处理事情基于客观事实，换位思考，多想“ 我们 ”，少想“ 我 ”。

②做事要干哪一行专哪一行，工作中要有自主性和注定性，学会多问为什么？才能掌握事物的全貌，举一反三。

③如何做到“ 精通细节 ”？董事长提出要精通细节一定要精通学问，给工作找理论依据，工作又会升华你的理论，做到终生不忘。董事长提出了“ 致用而学 ”的理念，要对自己的工作有兴趣，不能当做负担，没兴趣的建议别干，这样自己累、领导累、员工也累。培养对自己工作的兴趣，干自己喜欢的活，才可能把自己的活干成专家

董事长通过对历史人物“ 做人 ”、“ 做事 ”举例论证，现场互动等形式对“ 精通细节 ”展开，通过近2个小时的培训，参会干部对干部作风系列要求有了更深的了解，力争在以后的工作中做到“ 精通细节、致用而学 ”。

杨帆演讲“身先士卒”感想

李文董事长亲自授课

原文地址：http://www.china-nengyuan.com/news/100290.html