

南昌建章立制抓节能

节能降耗、绿色发展已成为经济社会发展的热门词汇。南昌市委、市政府对工业节能工作高度重视，把企业节能降耗工作作为走“低碳发展 绿色崛起”之路的主攻方向，作为建设“美丽南昌 幸福家园”的有效抓手，作为“企业转型 经济提速”的主要突破口，形成了一整套节能工作管理制度和工作机制，为全面完成工业节能目标任务提供了有力支撑。

“十二五”期间，全市规模以上工业单位增加值能耗累计下降35.49%；全市重点用能企业节能量达到85万吨标准煤。2016年，全市规模以上工业单位增加值能耗同比下降9.46%；全市重点用能企业实现节能量35万余吨标准煤。

工作协调机制

成立全市节能工作领导小组

为了推进全市节能降耗工作，市政府成立了以市长为组长的全市节能工作领导小组，下设办公室，办公室设在市工信委，与市节能监察中心合署办公。同时，建立了由市直有关部门参与的工作协调机制，定期或不定期召开领导小组成员会议，研究和部署全市节能工作，制定节能工作政策和措施，相继制定了《加强节能工作的若干措施》、《节能专项资金使用管理办法》、《单位GDP能耗考核体系实施方案》和《南昌市工业节约能源监察条例》等。

领导挂点机制

领导挂点重点用能企业

南昌市建立了领导挂点联系重点用能企业规章制度，市、县领导对工业节能工作高度重视，每个领导都挂点一个或多个重点用能企业，帮助企业解决节能降耗工作中的困难和问题，为企业转型升级、绿色发展出谋划策。

评估审查制度

项目没过节能关禁开工

崛起于瑶湖之滨的南昌高新区正大力推进低碳产业示范区建设，致力于建设一个“实践循环经济理念、走生态工业道路”的全新型低碳工业示范园区。近几年来，该区在项目引进工作中，坚决拒绝高耗能、高污染项目落户，拒绝单个投资在亿元以上的项目就有5个。

2008年，南昌市政府颁布实施了第126号市长令：《南昌市固定资产投资项目节能评估和审查办法》，我市严格执行固定资产投资项目节能评估审查制度，对不符合强制性节能标准的项目，相关管理部门不得审批或者核准建设，建设单位不得开工建设。

“十二五”期间，全市累计完成237个工业固定资产投资项目的节能评估审查，从源头上遏制了能源消耗过快增长和高耗能、高污染项目的建设。

用能报告制度

未上报用能情况的企业要受罚

2012年，我市某医疗用品生产企业没有及时上报能源利用状况报告，而且不按要求进行整改，最后受到罚款1万元的处罚。据悉，全市各重点用能企业在每年的一季度都要上报本企业上年度的能源利用状况报告。对不按时上报能源利用状况或者上报的能源利用状况报告不真实的，依法进行了处罚。

为全面客观反映全市工业企业能源利用水平，市工信委、市统计局每年发布南昌市工业企业能源利用状况报告白皮书，对全市规模以上工业和重点用能企业能源消费利用状况、主要产品单位能耗水平、节能目标完成情况、能源管理状况以及节能政策与措施等进行汇总分析。

能源审计制度

对重点用能单位实行能源审计

按照节能法要求，南昌市规定：凡是节能目标未完成，节能措施不落实，责令整改不到位的重点用能单位，必须开展能源审计，寻找节能目标未完成的原因，挖掘节能潜力。

“十二五”期间，南昌市积极组织重点用能企业开展能源审计，全市有35个用能单位开展了能源审计。

备案登记制度

能源管理员要备案登记

为建设一支精干高效的工业能源管理员队伍，南昌市建立了能源管理员备案登记制度。

根据制度要求，全市100家重点用能单位的能源管理负责人进行了登记备案，并根据能源管理人员的变动情况，进行实时更新。能源管理队伍的稳定，为全面完成节能目标任务奠定了坚实的组织基础。

宣传培训制度

用能单位每年开展节能培训

南昌市每年组织开展“地球一小时”和“全国节能宣传周”活动，提高市民节能减排意识。通过采取节能知识竞赛、节能文艺表演、寻找节能之星等形式，宣传工业节能工作取得的成效。

同时，市工信委、市节能办每年对节能执法人员和重点用能单位能源管理负责人进行培训，培训重点为节能法律法规、节能先进技术、能源利用状况报告填报等内容，不断提高节能工作人员的业务能力和工作水平，“十二五”期间累计培训人数达到600余人次。

评价考核机制

节能工作纳入评价考核体系

南昌市把节能目标完成情况和节能措施落实情况纳入各县区经济社会综合评价考核体系，作为对政府主要负责同志政绩考核的主要内容之一。

“十二五”期间，全市每年对县区和重点用能企业下达了节能任务并进行评价考核。根据考核结果，五年累计有75个单位和个人350个人受到表彰奖励。

调度分析制度

坚持每季度召开工业节能调度会

今年一季度，全市工业综合能源消费量上升1.19%，用能情况出现异常。4月13日，市工信委、市节能办召开调度分析会议，查找根本原因，并采取了相应措施，改善用能情况。

据悉，市工信委、市节能办坚持每个季度召开一次工业节能工作调度分析会，总结上季度节能工作情况，分析查找存在的问题和产生问题的主要原因，提出相关对策，并对下季度工作进行研究和部署。

异动约谈机制

用能情况异常要约谈负责人

据悉，每当企业用能出现异常情况，市工信委就会约谈企业负责人，要求其说明出现异常情况的原因和相对措施。

2014年一季度，某铝合金企业出现能源消耗大幅度上升情况，市工信委立即启动对该企业负责人进行约谈的机制，发现该企业能耗上升的主要原因是能源管理人员更换后能源统计口径有变。经过约谈，要求该企业保持能源管理人员

的相对稳定。（记者 高小茜 魏勇剑）

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/109838.html>