

持续提升中国核电建造全球领先能力



2017年5月25日17时58分，中国核建承建的“华龙一号”全球首堆示范工程福清核电5号机组顺利实现穹顶吊装。

五年，能让个人成长成才，也能让企业做强做优做大。五年来，中国核工业建设集团公司承建的24台机组并网发电（其中国内22台，国外2台），最高峰同时承建国内外35台机组的建造任务。一项项重大工程重大节点优质高效完成、中国核建股份成功上市、混合所有制改革取得实质性突破、产研结合稳步推进、人才队伍建设富有成效、战略转型与时俱进、改革发展不断深化……

作为全球唯一一家30余年不间断从事核电建造的企业，中国核工业建设集团公司（简称中国核建集团）是中央直接管理的国有重要骨干企业。2004年国务院国资委批准集团公司主业为“军工工程，核电工程、核能利用，核工程技术研究、服务”。该公司承担着祖国大陆所有在建在运核电站核岛的建造任务，具备多种不同堆型核电站的建造能力，承建我国出口巴基斯坦恰希玛核电站一期工程4台机组全面建成投入运行。长期合作的法国、美国、加拿大等多家国际知名企业认为，中国核建集团核电工程建设能力和技术水平已完全处于世界领先地位。

五年来，中国核建集团形成了国际先进的“集约化、标准化、专业化、信息化”核电工程管理模式，适应了我国核电多项目群堆建造的发展需求，积累了具有国际先进管理与施工水平的核电建造经验，培育了一支技术精湛、管理领先的核电建造、核能利用和环境保护的优秀团队。“中国核建”已成为国际一流核电建造的品牌。

全面深化改革 激发企业发展活力

十八大以来，中国核建集团通过完善深化改革顶层设计与配套衔接、探索党的领导与公司治理有机统一、战略转型等改革措施，砥砺前行，激发持续发展的活力。

实现“一业为主”到“两业并重”的战略转型。“十二五”期间，中国核建集团党组结合实际决定以“七个转型”战略为改革发展主线，提出“以核为本、两业并重、适度多元”的战略发展方针，积极推进产业结构调整。2014年，集团公司顺利收购新华水力发电有限公司，实现了从建筑业“一业为主”向建筑业和清洁能源“两业并重”的战略转型。

完善顶层设计多层次全覆盖。中国核建集团深入贯彻十八届三中全会关于国企改革精神，完善深化改革顶层设计与配套衔接。研究制定深化改革总体方案，明确改革总体要求和主要目标，推出42项具体举措；在年度成员单位负责人经营业绩考核指标体系中设置深化改革专项指标，发布《深化改革考核管理办法》，有力有序统筹推进深化改革措施

落地。

混合所有制改革成绩凸显。中国核建集团混合所有制改革以点带面，不设时间表，成熟一个推进一个，宜混则混，从集团公司层面到项目层面实现共同推进。2016年年底，公司被列入国家首批混改试点。2017年，中核投资所属的中核新能源公司采取“综合评议+竞价”的方式，引进资金12亿元，非国有资本持股比例近50%；新华水力发电公司所属江河机电实现了新三板上市，成为中国核建体系内第一家实现核心员工持股并完成股份制改造的新三板挂牌上市企业；三级子公司中核晶环在产权混合基础上，向经理层充分授权，实施“契约化经营管理及职业经理人制度”，深度激发经理层活力。

成为A股市场第一家核电建设上市企业。推进股份公司上市是中国核建集团近几年的重要任务之一。2016年6月6日，中国核工业建设股份有限公司成功登陆A股市场，发行5.25亿股流通股，资本市场反映热烈，给出了较好的评价和较高估值。这是集团公司发展史上一个重要里程碑。股份公司成功登陆A股市场，有效提升和改善了公司治理结构和资本结构，在提升品牌价值和社会知名度的同时，也规范公司进一步提高核心竞争力和盈利能力，给广大投资者以满意的回报。

人才支撑助推新发展。五年来，中国核建集团通过加大人力资源管理改革力度，进一步塑造了强大的组织能力，人员总量稳步增长，队伍结构渐趋合理，领导班子建设得到加强，后备干部管理更加规范，干部管理制度进一步完善，干部培养使用方式更加多样，干部职工思想观念进一步解放，员工收入逐步增长。2013年，集团公司组织包括总部部门正职和成员单位总经理在内的34个中高级管理岗位面向全社会公开招聘，规模之大、范围之广、层次之高，在集团公司尚属首次，一批系统外的优秀人才加盟集团。同时，组建集团管理学院，初步构建了集团公司“三层六线”的教育培训体系；组建核电建造高级管理人才、专业技术人才和技能人才三大培训基地；创新机制、考核评价双向行，为集团公司改革发展提供了充足的人才储备。

响应国家“走出去”战略 发挥核电建造优势

作为“两弹一艇”和中国大陆核电站“零”突破做出卓越贡献的中国核建集团，是国内唯一一家具有核工程与核电工程丰富建造经验的国有重要骨干企业。五年来，中国核建集团主动承担并高质量地完成了新一轮核电工程建设任务，积极响应国家“走出去”战略，发挥核电建造能力优势，积极开拓国际市场。截至2017年7月底，集团公司在建在运国内全部核电机组57台，总装机容量5749万千瓦，承建了我国出口巴基斯坦所有核电项目6台，总装机容量353万千瓦；其中，国内在建核电机组19台，总装机容量2187万千瓦，国外在建核电机组2台，总装机容量220万千瓦。



高温气冷堆核电站外景效果图。

独有的核反应堆建造技术再创新纪录。从60多年前的我国第一座研究性重水核反应堆，到目前在建的任何一座核电站核岛，无论是大到百万千瓦级的核电站，还是小型的研究性反应堆，乃至目前技术先进的实验性快中子增殖反应堆和高温气冷反应堆，无一例外的都是由中国核建集团承建。

十八大以来，中国核建集团在三代建设技术上脱颖而出，在四代建设技术上已全球领先，具备了同时建造40余台核电机组的能力。EPR、AP1000等三代安全技术核电项目的建造，提高了集团在业界的国际知名度和比较优势，特别是成功地将大国重器我国自主研发的第三代核电技术“华龙一号”全球首堆和具有中国自主知识产权的第四代核电商用示范电站全球首座高温气冷堆由图纸变为现实，中国核建集团独有核电反应堆建设技术再创新纪录。此外，凭借着30余年不间断建造核电能力的优势，集团公司获得中国核电“走出去”旗舰产品“华龙一号”海外机组巴基斯坦卡拉奇K2K3核电机组的建设任务。

独特的核电建造产业链整体优势不断提升。五年来，中国核建集团不断提升核电管理水平和协同能力统筹核电项目建设产业链的管理，实现土建、安装、采购、检修、混凝土、机械以及现场生活设施服务等各业务之间的协调联动，打造整体竞争优势。

建立了核电建造标准体系和多层次广覆盖的经验反馈体系，不断改进和提高项目管理能力，切实保证核电工程质量。经过长期的积累、研究和筹划布置，中国核建集团发布了301项涉及七个大类的核电工程标准，基本涵盖核电建设的主体专业，核电建造标准体系基本形成，有利于核电行业的良性发展。在行业层面，集团公司积极参与行业标准体系建设和核电厂建设工程预算定额等标准的编制，获批主编能源行业核电标准11项，参编5项，推动核电工程建造经验反馈和国际核电建造培训。

持续加强管理创新和技术创新。推动实施核电建造总承包模式，确立核电工程建设一体化管理思路。成功实现了从单项目管理模式向同时承担多个核电机组、不同核电堆型的多项目管理模式的转变，建立并完善了以“集约化、标准化、专业化、信息化”为特征的管理模式，增强了核电建造集成管理能力。强化技术引领，成立股份公司科技创新中心、检维修技术研发中心以及协同创新中心13家。突破巴基斯坦高温条件下混凝土配合比的技术问题，在核电不锈钢水池自动焊、混凝土裂缝控制技术方面继续保持国际先进水平。

整合资源组建专业化公司，提升核电建造产业链关键环节专业化能力。挖掘集约化潜力，整合核电检修业务、大型吊装运输业务、混凝土业务，形成中核检修、中核机械、中核建材等专业化公司，培育施工总承包管理体系下的具有核心技术的专业化施工能力。同时，不断提升核电站建造管理信息化建设能力。

加强核事故应急能力建设，组建核工程应急抢险专业化队伍，确保关键时期上得去、干得好，体现集团公司“核”优势和勇当国任的企业精神。2015年4月28日，一支300多人的国家级核应急专业救援队伍正式成立，其中，有90多人是来自中国核建集团一线技能过硬的人员，他们将担负复杂条件下重特大核事故的突击抢险和紧急处置任务。

我国四代核电技术高温气冷堆“走出去”的推广责任主体。当前，以高温气冷堆技术为代表的我国第四代核电技术已经走在世界前列，对提高我国核电国际竞争力，确保我国核电“直线超车”具有极其重要的战略地位。

2012年10月，中国核建集团设立全资子公司核建高温堆控股有限公司作为核能产业化投资运营平台，加快高温气冷堆技术推广进程。同年底，山东荣成石岛湾高温气冷堆20万千瓦核电站示范工程正式开工，标志着高温气冷堆正从图纸变为现实，迈上产业化的道路。2014年3月，中国核建集团与清华大学签署《关于进一步深化高温气冷堆技术产业化推广的合作协议》，进一步推进高温气冷堆商用电站产业化。

目前，中国核建集团在商用高温气冷堆核电站的产业化推广方面经过十余年的坚持和努力，从产业规划、产学研平台建设、体制机制和人才队伍建设等方面形成了基础和积淀，被国家确定为高温气冷堆海外推广责任主体。认真贯彻中央“一带一路”倡议，积极打造核电“走出去”的国家名片。针对沙特、阿联酋迪拜、南非、印尼等不同国家和地区，制定差异化推广方案，进一步加大推进高温气冷堆“走出去”的力度。

同时扮演着投资方、EPC总承包商和参建方三个角色的中国核建集团在示范工程建设中，不仅培养了高温气冷堆建设人才队伍，为后续高温气冷堆产业化奠定了人才和技术基础，更是通过示范工程建设，促进了高温气冷堆产业化完整产业链的形成，积累了宝贵经验。

独具优势的核电工程建造产业队伍再上新台阶。稳定的、高素质的核电建造产业队伍，是核电站建设质量和安全的保证。集团公司经过30余年连续不断的核电建造，培养造就了一支可靠的人才队伍，管理团队平均业内从业经验超过20年。凭借这支队伍，中国台山核电站一号机组从核岛筏基第一灌混凝土浇筑到穹顶顺利吊装只用了24个月，较国际

在建同类堆型电站缩短了一半。

五年来，中国核建集团持续实施人才强企战略。搭建核电建设人才信息平台，建立起核电人力资源库和专家库，建立各堆型标准化管理团队，实现人才在项目中有序流动。针对核电建设具有复制性的特点，提高技能工人的专业性，使其工作越做越精；开展多种形式、多种层次的培训，打造集团级核电专家队伍。

集团公司还为全世界培养核电工程建设各类人才。2011年10月22日，全球首家核电建设国际培训中心（ICTC）在中国核工业建设集团公司挂牌，这是国际原子能机构全球范围内设立的唯一核电建设国际化培训机构。截至目前，中心已为韩国、南非、印尼、巴西、巴基斯坦等30多个国家300多人次进行了各类核电建造方面的培训，得到了国际社会的高度认可。

加强党的建设 将企业党建考核结果与经营业绩挂钩

坚持党的领导、加强党的建设是央企的“根”和“魂”。实践证明，党建抓好了，企业发展就有源源不断的动力。中国核建集团党组围绕发展抓党建，抓好党建促发展，不断将党建优势转化为企业发展的优势。

2017年，集团公司党组借鉴核电质量管理体系的要求，运用核电建设质量方法，创新性地提出：中国核建“以向安全负责的态度向党建工作负责，用保证核电站质量的方法保证党建工作质量，像热爱核事业一样热爱党建事业，着力构建体现中国核建特色的党建工作责任体系、运行机制，逐步实现党建工作程序化、数字化、网络化、信息化和结果运用的刚性化。”

在此之前，中国核建集团党建工作从部署到落实再到考核形成了“闭环管理”模式，且将企业党建考核结果与经营业绩挂钩，激发企业发展的活力。2017年6月8日，集团公司党组发布《中国核工业建设集团公司党建工作责任制实施办法》，列出完整的“责任清单”，明确企业党委如何履行主体责任，党委书记如何承担第一责任等问题。

中国核建集团围绕企业生产经营中心，全面从严从实抓好党建工作各项任务的落实，以党的建设和改革发展的新成就迎接党的十九大胜利召开！

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/115221.html>