

山东电力:创新人力资源管理 促进员工队伍素质提升

链接:www.china-nengyuan.com/news/12582.html

来源:山东电力集团公司

山东电力:创新人力资源管理 促进员工队伍素质提升

4月26日,山东公司召开2011年人力资源工作座谈会,总结公司2010年及"十一五"人力资源工作,分析"十二五"人力资源工作面临的形势和任务,要求公司各部门、各单位要全面创新人力资源管理,加强人力资源集中管控,提升集约化管理水平,优化人力资源科学配置,促进员工队伍素质提升,为公司"十二五"末率先基本建成"一强三优"现代公司提供组织保障和人才支撑。公司副总经理商其德出席会议并讲话。

商其德指出,山东公司"十一五"人力资源工作全面服务公司发展改革大局,坚持以人为本,大力实施"人才强企"战略,优化人力资源配置,构建人力资源集约管控体系,积极探索人力资源管理制度创新,实现了公司由传统人事劳动管理向现代企业人力资源管理的战略转型。"十二五"人力资源工作,机遇大于挑战,公司各部门、各单位要在公司党委的坚强领导下,以提高效率效益为导向,以改革创新为动力,继续推进人力资源规划和计划统一、机构设置和人员编制统一、劳动用工管理制度统一、收入分配制度办法统一、人才培养和开发统一。继续深化人力资源集约管控,推进人力资源管理机制创新,加快人才队伍建设。

对于做好公司2011年人力资源工作,商其德要求,要主动适应建设坚强智能电网、构建"三集五大"体系对人力资源工作提出的新要求,进一步加强领导班子建设,深化人力资源集约化管理,促进员工队伍素质提升,推进人力资源管理水平再上新台阶。重点做好以下工作:完善人力资源规划,形成科学完整、协调一致的人力资源规划体系;加强领导干部队伍建设,深化"四好"领导班子创建;推进企业组织架构变革,保障电力改革顺利实施;加强员工入口和劳动用工管理,提高人力资源配置效率;推进人才培养模式创新,造就高素质的员工队伍;加强和规范薪酬分配管理,构建科学高效的激励机制;深化全员绩效管理,提升企业综合业绩;加强人力资源基础管理,确保人力资源管理各项工作有效落实;加强县供电企业人力资源管理,提高集中统一的管控能力;加强人力资源队伍自身建设,提高人力资源管理水平。

会议传达了国家电网公司2011年人力资源工作会议精神,演示了公司2011-2020年人才发展规划,印发了《关于规范县供电公司薪酬分配管理的通知》、《县供电公司领导干部管理办法》(讨论稿)、《山东电力集团公司高校毕业生招聘管理暂行规定》(讨论稿)等会议文件。(高立联)

原文地址: http://www.china-nengyuan.com/news/12582.html