

京能集团召开推行“五精”管理创建“三基九力”团队工作推动会



京能集团2019年如何释放融合改革红利？如何实现提质增效、高质量发展？如何保障集团战略目标的实现？如何打造国际一流的综合能源服务集团？12月20日，京能集团领导班子成员，集团总部各部室、平台公司及其它二级单位党政主要负责人、“推创”工作试点企业的有关负责人，召开京能集团推行“五精”管理，创建“三基九力”团队工作推动会，通过分享交流推行“五精”管理创建“三基九力”团队的工作经验，共同研讨如何夯实管理基础，推进管理创新，提高精细化管理水平；如何强化基础管理，筑牢发展基础，提升企业核心竞争力，推动集团2019年经营管理目标的实现。

当日，由集团党委副书记、总经理阚兴带队，全体与会人员来到京西热电公司，观摩了该公司“五精”管理工作的推进情况。在生产车间，阚兴每到一处都要认真查看，并仔细询问随行工作人员相关情况，并提出改进意见。

在随后召开的推动会上，集团副总经理刘海峡宣读了《关于推行“五精”管理创建“三基九力”团队全面提升管理水平的实施方案》，该方案8月8日印发，决定“试点先行”。即各产业平台确定一家子企业作为推行“五精”管理，创建“三基九力”团队工作的试点，组织总部各部室、试点单位到“五精”管理标杆企业进行现场观摩学习，开展经验交流，以点带面推进工作的开展。

京煤集团河北太行化工、北京热力西城分公司、京能电力岱海发电、清洁能源京西热电、昊华能源高家梁煤五家试点企业依次汇报了推行“五精”管理，创建“三基九力”团队工作开展情况。河北太行化工将《西点军规》精神融入“五精”管理，对照军人标准规范员工行为，坚持巩固深化班组准军事化施收工会“三四五七”模式；热力西城分公司将“五精”理念贯穿到供热服务经营全过程，创建了以“五精”管理为核心的服务文化；岱海发电坚持项目化管理思维，通过创建“三基九力”团队这一载体，将“五精”管理渗透到公司生产经营各个方面；京西热电“推创”工作融入中国文化底蕴，坚持以“韧”为本，以“格物致知”为精髓贯彻始终，用昂扬向上的企业文化凝心聚力；高家梁煤矿通过推行“五精”管理，创建“三基九力”团队促进了职工素养和行为规范和的全面提升，夯实了该矿安全生产责任体系建设，极大促进了安全生产管理的全面精细化。

阚兴在总结讲话中指出，推行“五精”管理，创建“三基九力”团队工作具有十分重要意义。一是增强企业竞争力，实现高质量发展的需要；二是参与国际化竞争，实现全球化发展的需要；三是提高员工素质，促进员工职业发展的需要；四是助力国家强大、国家素质工程，实现民富国强的需要；五是使企业管理者具备理性思考、深刻洞察、思维逻辑缜密、不违背基本常识的根本素质的需要。

针对下一步“推创”工作，阚兴提出三点要求。一是要加强学习，提高认识。认识源于学习、源于经历、源于专注、源于国际化的视野。要通过走出去请进来的形式，开展学习交流、单位对标，搭建相互学习、启发思路平台。以学习促提升，以交流拓视野，取人之长补己之短。

二是要建立健全长效机制，明确领导责任。推行“五精”管理，创建“三基九力”团队工作是“一把手”工程，主要领导不仅要负总责、亲自抓，率先垂范，成为发现问题的高手、指导解决问题的高手、严格严谨的高手。更要做“推创”工作的榜样和楷模，以自身管理水平提升带动本企业工作的扎实开展。

三是要强化考核，确保实效。要以科学的督查、考核来推动，促进干部员工的自律。切实把工作的成效作为检验各企业班子工作水平和能力的重要标准，确保“推创”工作取得实效。

阚兴最后强调，企业管理的终极目标是员工素质、行为规范和价值理念的提升。各级管理人员要认真研读、修炼《西点军校22条军规》，以积极向上的态度，克服困难，创造性地推动企业改革创新、扩张发展，下决心改掉陈规陋习和随意性习惯，下决心规范自我、加强自律，下决心提升修炼自己，下决心成为高尚、高雅的管理者。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/133941.html>