

联盛新能源集团董事长何旖莎在WiRA成立仪式上发言



近日，联盛新能源集团董事长及亚洲新能源女性联盟（WiRA）主席何旖莎接受了Equal by 30的采访，就“能源行业性别多样性”话题谈了自己的看法与期望。据了解，Equal By 30于2015年成立于美国，旨在2030年实现性别平等及赋能女性。何旖莎一直以来为推动女性积极参与可再生能源领域发展和改善女性工作环境做出努力，不仅加入了Equal By 30，还携手13位新能源领域杰出女性共同创立了WiRA。

“作为联盛新能源集团创始人，我受邀参加过许多大大小小的商务会议，我留意到男性发言人数总是远远超过女性，”何旖莎表示，“目前新能源领域急需提升性别多样性，进一步促进新能源行业健康发展”。

在谈到为什么提高能源行业的性别多样性如此重要，何旖莎认为性别多样性将主要裨益于以下三个方面。第一随着可再生能源的持续发展，不摒弃性别才能让员工量的增长满足行业发展进度。第二，在一定程度上来说，女性的思维模式、想法及感受是有别于男性的，这恰恰是工作中至关重要的一点：多维度的观点。最后，更多的女性担任管理角色将有助于创造公平竞争的环境。

我们该如何有效地提升可再生能源行业的性别多样性呢？何旖莎认为，在鼓励女性工作方面政府应更大程度地发挥其职能。例如，政府可以进一步优化支持政策，以激励女性加入可再生能源领域。其次，公司内部可以为女性员工提供更多技术类培训及支持。

同样重要的是，可再生能源公司应该具备分辨及解决工作场合中无意识的性别歧视问题的能力，何旖莎建议，可以让更多的女性参与到招聘环节、实行更公平的薪酬制度，以及在管理层设置更多女性管理者，这些措施不仅将为女性提供更多的工作机遇，也让女性更坚定地耕耘在能源领域。

联盛新能源作为Equal by 30计划中的一员，承诺推动公司女性员工参与到管理职务中，让女性和男性在平等的环境中竞争。何旖莎相信，多元化和包容性不仅是公司发展的关键，也是能源行业共同发展的关键。

联盛新能源集团作为全球领先的综合清洁能源服务商，在推动企业能源转型升级方面，一直走在行业前列。截至目前，联盛新能源已经在全球范围内几十家企业实现了能源转型。

另外，何旖莎于去年联合创立的WiRA，旨在通过构建女性自助发展平台与企业支持环境，以实现产业性别多元化发展，为新能源行业与社会创新创造更大价值。该联盟通过培训，指导，提供资金和资源共享等方式，赋能在可再生能源工作的女性。

何旖莎指出，实现产业性别多元化，不仅要教育女性，还依赖于企业建立具有包容性的工作环境，开拓并充分利用人才。

最后，何旖莎真诚地呼吁，如果我们要建立一个多元化的、包容的和低碳的未来，我们需要具有前瞻性的、有责任

感的企业和组织共同分享我们的目标。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/140423.html>