复工防疫，赛尔在行动

自2020年2月10日以来，合锐赛尔复工已经有1个多月了。疫情期间复工，很难避免员工出现紧张情绪，不少员工一边刷着疫情数据一边上班，期待疫情早些结束。为了缓解员工的心理压力，提高心理调适能力，增强战胜新冠肺炎疫情的信心，工厂第一时间组建了疫情防控领导小组，厂长和副厂长分别担任组长和副组长，统一指挥疫情防控工作。值得庆幸的是，虽然大敌当前，每个合锐赛尔人尤其是管理人员，都保持了高昂的斗志，以身作则，坚守岗位。

为确保“疫情防控，复工经营”两不误，把防控工作做扎实，坚决落到实处，我公司结合自身实际情况，制定了多项保障措施。

体温检测制度

1、在家办公员工每日自行测量体温汇报给部门负责人，由公司进行远程监控。

2、上下班员工在门岗及指定区接受体温检测（每日两次）。

3、设置隔离室。若发现体温超过37.3度的人员，立即报告部门负责人及疫情小组，使其前往隔离室隔离，同时联络政府相关部门并拨打120。

食堂管理制度

1、每天将所有的餐具高温消毒并记录，地面、桌椅每天进行2次消毒。

2、延长食堂供餐时间，建议员工自行带餐具，实行分段、分批就餐。

3、就餐排队佩戴口罩，保持1.5米间距，餐桌统一面向西，单方向就坐，保持1米以上距离，就餐时严禁交谈，用餐结束后立即离开。

工厂内消毒管理制度

1、保洁人员每日对工厂办公区域、宿舍区域及厂区消毒，行政部每日进行检查。

2、严禁消毒液、洁厕灵及酒精一起使用，杜绝安全隐患。

外来人员管理制度

1、疫情期间所有工厂访问人员必须得到疫情组长批准。

2、外来人员进入公司前，需要在门卫处测量体温并记录，发烧、咳嗽、气促者禁止入厂，进入公司后，全程佩戴口罩并只能进入公司设立的独立接待室，其他区域禁止出入。

3、接待者全程佩戴口罩，不得进行肢体接触，保持1米以上的安全距离。

会议管理制度

1、疫情期间优先采取网络会议形式。

2、人员保持1.5米间距，会议时间不得超一个小时，会议室保持通风。

3、保洁人员每天对会议室进行两次擦拭消毒。

废弃口罩管理制度

1、防疫期间，废弃口罩严禁随意丢弃。

2、公司在门岗处设置废弃口罩收集桶，废弃口罩放入收集桶内。

3、行政部每天两次对废弃口罩收集桶处进行消毒。

疫情就是命令，防控就是责任。在疫情面前，合锐赛尔全体人员众志成城，共克时艰，从严、从实、从细落实各项防疫工作，我们定能打赢这场没有硝烟的阻击战！

同心战疫情！武汉加油!中国加油！

原文地址：http://www.china-nengyuan.com/news/157073.html