

郭家河煤业公司党委：聚焦“五三”举措，争当产改“标杆”

徐矿集团郭家河煤业公司党委深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示和党中央重大决策部署，通过实施“五三”举措，打造具有鲜明特色的产改体系，争当产改“标杆”示范单位。2021年7月入选陕西省和宝鸡市产改试点单位。

做到“三强化”

一是强化组织推动。认真落实集团公司产改实施意见，建立了12人的产改观察员队伍，将产改任务纳入该公司年度考核，变“软指标”为“硬约束”。

二是强化思想引领。编发产改专题简报33期，依托《郭家河简报》、微信公众号、智慧党建等媒体广泛进行宣传教育，让产改精神深入人心、发挥作用。该公司工作相继被国务院国资委、“学习强国”、陕西网等主流媒体报道，进一步树立了郭家河产业工人敢于创新、勇于担当的良好形象。

三是强化红色教育。以庆祝建党一百周年为契机，利用当地红色资源，组织劳模、标兵、工匠、好人、优秀班组长等参观学习，广泛组织产业工人开展党史学习教育、红色革命

打造“三平台”

一是打造研学合作平台。与中国矿业大学合作办学，近两年来154名产业工人参加了学历提升教育。投资4000余万元，全力打造智能化建设标杆矿井。建立自然资源部煤炭资源勘查与综合利用重点实验室、郭家河煤矿绿色开采地质保障研究基地，全力消除重大地质灾害影响。

二是打造“五小”创新平台。成立了12个创新小组，有68名一线产业工人加入。近两年已完成创新创效项目20个，科研创新项目立项8个，申请专利1项，直接创效1000余万元。

三是打造技能提升平台。进一步放大劳模品牌效应，郑步劳模创新工作室被宝鸡市总工会挂牌。发挥技术骨干的传帮带作用，开展“班组长进讲堂”活动，组织“大拿”传授经验，签订师徒协议82对。开展职工技能比武，对在参加上级技能大赛中获奖的产业工人对等奖励，并授予“郭家河技术能手”称号。

落实“三机制”

一是落实工资增长机制。每年在效益增长的基础上为职工涨工资，为获得集团以上荣誉的劳模涨工资，确保职工实实在在享受到发展的成果。

二是落实权益保障机制。提高了劳模先进及技能工人企业年金缴纳比例。签订了《工资集体协商协议》，有效维护和保障了产业工人在工作岗位、薪酬分配、福利待遇等方面的落实。

三是落实鼓励激励机制。该公司高级工、技师、高级技师与助理工程师、工程师、高级工程师享受同等标准津贴300元、500元、800元。为创新工作室领军人才每人每月发放1000元津贴；为车间工会主席每月发放200元津贴；对新取得技师、高级技师的员工分别给予不低于5000元、10000元嘉奖。

实施“三提升”

一是提升荣誉感。定制劳模、先进宣传画册300余册，广泛开展寻找“最美郭家河人”活动，在该公司投产10周年之际评选“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”型优秀产业工人300名，并为他们的家属寄感谢信和慰问品。

二是提升尊严感。省部级以上党员劳模张广伟、何永涛参加该公司党委中心组学习，一线工人何永涛当选为该公司工会兼职副主席，近两年有9名优秀班组长提拔为副科级干部。

三是提升自豪感。该公司生产经营持续稳定，是宝鸡地区规模最大、效益最好、贡献能力最强的能源企业，今年先后荣获“宝鸡市五一劳动奖状”“宝鸡市工业发展贡献优秀单位”等荣誉称号，连续4次入选“陕西100强企业”，切实提升了干部职工的自豪感。

突出“三个好”

一是兴办好民生实事。大力开展“家”文化建设，通过实施涨工资、增福利、优环境这“三大举措”，该公司承诺的10件民生实事和集团公司安排的10件民生实事已全部落实到位，扩停车场增加车位70个，食堂菜品价格下调30%，职工用餐补助提高25%，投资80万元升级改造圆形报告厅，矿区网络实现提档升级，矿区绿化总面积达到18.72万平方米。

二是满足好文化需求。丰富矿区文化生活，组织开展“郭家河之夏”系列文体活动，共有篮球、乒乓球、游泳等赛事12项；知识竞赛、演讲比赛、越野赛、职工卡拉OK大赛等职工喜闻乐见的活动每月至少举办一次。参加集团公司庆祝建党100周年主题系列活动荣获一等奖3项。参加宝鸡市总工会普法知识竞赛获得团体第2名。

三是帮扶好困难群体。修订完善了《产业工人帮扶救助实施办法》，2021年，走访困难职工96人次，发放慰问金18万元，金秋助学43名，发放助学金12.5万元。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/181219.html>