

以梦为马 富城能源公司召开年轻干部成长汇报会

为进一步推动公司人才队伍建设，加快实施“十四五”人才接替行动，逐步实现人才队伍梯次合理配备等工作要求，6月6日上午，公司召开2022年度年轻干部成长汇报会。

公司召开此次年轻干部成长汇报会旨在为35岁以下年轻干部搭建展示才能舞台、提供交流学习机会，检阅年轻干部工作收获，帮助年轻干部找差距、补短板、强弱项。参加本次汇报会的年轻干部共有68人，分4轮进行。今日首轮开讲的为大学生专场，共计22人参加汇报。

汇报人逐一陈述个人各项情况，汇报内容包含个人在管理和专业技术岗位一年来的工作亮点、管理创新、技术创新，对近年的思想工作、学习、收获、荣誉奖励、才能才艺进行总结和展示，未来工作思路、方法以及对公司的合理化建议等内容，并对自身的不足进行分析，制定具体改进措施和努力方向。由公司副总师及以上领导、各部门负责人进行现场评分。

根据公司发展需要，2017年以来，公司面向西南石油大学、西安石油大学等高校招录引进石油主干专业应届毕业生。由于公司缺乏实训基地和相应的师资条件，2019年起，员工入职后，委托新疆油田公司的二级单位进行为期两年的培训培养，实习磨炼是最好的“成长礼”，通过培养历练，一批又一批的新生完成了由“学校人”到“职场人”的转变，一批又一批的“职场新人”逐渐成长为业务骨干。

汇报中，大学生们畅所欲言，紧密结合公司现状，提出存在的问题及针对性措施，积极为公司的发展献言献策。多名汇报人均在公司布局新能源和化工产业项目方面，提出了自己独到的见解。

谢本彬提出的“关于如何提升公司科技创新能力和员工撰写论文积极性问题，建议成立科研兴趣小组”的观点，也得到了其他汇报人员的支持。

白钲文利用自己的自动化专业特长，在汇报中通过视频形式表现了本岗位的主要工作内容。他表示，“随着工作内容变化，从系统开发、到项目管理、再到网络信息的管理，个人的心理态度也随之成长，从犹豫不前、到积极尝试、再到迎难而上。在工作中，经常会遇到各式各样的问题，问题本身不重要，而是找到解决方案。只要坚持以解决问题为导向，那么也就没有那么多困难使人望而生畏。”

高飞在汇报结束时说道，“通过此次汇报交流，看到了自己与优秀同事之间的差距，也更加坚定了自己加紧学习的意志，通过学习提升自己，早日缩小与优秀同事的差距。”

此次汇报中，2021级实习生在公司大会上首次亮相，倍受各方关注。研究所所长孙宝宗表示，“这一届大学生思想比较开放、活跃，富有朝气，敢想敢言，都是好苗子，好好培养，假以时日，定有所作为。”

实习生们也纷纷表示，“第一次参与述职报告，紧张而激动。这场述职报告既给年轻干部创造了展示才能的舞台、又给大家搭建了交流学习、查漏补缺、相互学习的平台。未来我们将再接再厉，发挥优势，弥补短板，脚踏实地，与公司同成长、共进步。”

党委书记、董事长康永健对大学生们提出了殷切希望：一是要保持年轻人的“精气神”；二是要提高学习思考的能力；三是踏实用力，在实践中磨练自己，趁着年轻大好时光，把自己磨练成一块玉。同时对各部门提出了要求，要加大年轻干部的培养关注，为公司提供源源不断的智力支持。

此次汇报会是公司连续第二年组织的专场汇报会，通过成长汇报工作，让年轻干部总结业绩和收获，同时及时发现自身不足、制定改进措施，增强主动学习、自我提高的紧迫感，让公司各级领导进一步了解优秀年轻干部的成长情况。汇报中提出的意见建议，人力资源部将进行集中汇总，及时反馈至相关部门，进行进一步分析，助力年轻干部成长成才。汇报情况将作为公司对干部的年度综合考核、培养后备、选任考察、评先评优等工作的重要参考，为拓宽选人用人视野，及时发现使用各方面优秀人才集聚动力。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/183177.html>