

兵器工业集团开展首批首席技师、特级技师评审工作

近日，集团在人社部的大力支持和指导下，深入贯彻落实二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于技能人才队伍建设的重要指示精神，贯彻落实《加强新时代高技能人才队伍建设的意见》提出“八级工”职业技能等级（岗位）序列的要求，积极申请成为试点单位，聚焦支撑兵器工业集团“1+5”战略和“十个新一代”“10+N产业集群”发展，组织开展首批首席技师、特级技师评审工作。

兵器工业集团首席技师、特级技师评审工作坚持突出优中选优、突出以用为本、突出多元评价、突出系统推进，选拔出一批劳模精神、劳动精神、工匠精神和人民兵工精神的典型代表，在解决生产难题、工艺技术革新、掌握绝技绝活等方面有突出贡献和创新能力的高技能人才，共评选出首席技师29人（均从中国兵器首席技师中产生），特级技师126人（均从中国兵器关键技能带头人中产生），推荐人选均是兵器工业集团高层次技能人才队伍中的“领头雁”、“主力军”。其中，按人次统计，中华技能大奖12人、享受国务院政府特殊津贴58人、全国技术能手60人、国家级技能大师工作室带头人27人、省部级（含中央企业）技能大师类称号者122人。

近年来，兵器工业集团在人社部的指导下，坚持把人才作为第一资源，顺应数字化智能化制造发展趋势，打造技能人才培养新范式，建立并长期保有一支人才结构优、职业发展好、技能水平高、创新动力足的技能人才队伍，努力将兵器工业打造成为国家技能人才高地。下一步将采用“工程+人才”培养模式，用好用活人才，建立与国家职业资格制度相衔接、与终身职业技能培训相适应，并与使用相结合、与待遇相匹配的新时代职业技能等级认定体系，形成可借鉴、复制、推广的首席技师、特级技师等级认定管理体系建设经验。同时，加强宣传引导，把首席技师、特级技师奋斗故事和成长历程向企业职工传播，营造技能光荣、技能成才、技能报国的浓厚氛围。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/189964.html>