

重奖39辆车 | 杰瑞举行2022年度“金钥匙奖”授车仪式

1月11日，杰瑞股份2022年度“金钥匙奖”授车仪式在烟台总部举行，39名优秀员工隆重接受表彰，获奖员工及其家属、媒体代表共同参与了颁奖仪式。此次“金钥匙奖”总价值近800万元，值得一提的是，今年是杰瑞第15年颁发“金钥匙奖”，15年间，共有484名优秀员工获得轿车激励，总金额超7300万元。



为积极响应国家“双碳战略”，为获奖人提供个性化选择，杰瑞本年度颁发了比亚迪海豹和宝马X1两款车型，两种动力车型，也是杰瑞聚焦油气产业和新能源产业双主业战略的映射体现。



超常创造，非凡分享

杰瑞一直致力于搭建创造财富、分享财富的平台，始终践行“以奋斗者为本”的核心价值观，坚决不让铁人吃亏！

15年来，“金钥匙奖”已成为杰瑞激励奋斗者最隆重的承诺。



杰瑞的奋斗者是杰瑞的脊梁，我们相信用心才能做好，努力就有机会，付出终有回报。在杰瑞，除“金钥匙奖”外，还有多达40余种激励措施，如：天工奖、“奋斗者”员工持股计划、CEO团队大奖、事业合伙人、金牌奖、成本控制奖、即时激励、红色事件等等。



本次“金钥匙奖”授车仪式现场，杰瑞股份副总裁路伟先生在致辞中提到：“在任何发展阶段，杰瑞都会坚定分享的理念不动摇，杰瑞追求让优秀的同事获得回报，也有能力使这些同事获得回报。”



杰瑞股份副总裁路伟先生致辞

重视应届生成长，搭建梦想快速通道

与往年有所不同，为激励杰瑞应届生的个人发展，支持杰瑞应届生人才战略实施，本年度“金钥匙奖”设立了2名应届生激励名额，专项激励4年内加盟杰瑞、各方面表现突出的应届毕业生。今年获奖的2名应届生分别为1993年、1996年出生，他们朝气蓬勃、奋发有为，代表了杰瑞未来发展的年轻力量。



1996年应届生获奖人王海元及

应届生是杰瑞培养业务骨干和优秀干部的重要群体，目前，杰瑞在全球各地有470余名应届生在岗位上担当骨干，103名应届生在集团各部门担任管理者。



1993年应届生获奖人王亮吉

杰瑞倡导“真诚、透明”的绿洲文化，尊重人才、重视人才发展。杰瑞健康的文化氛围为年轻人才提供了公平竞争及获得回报的通道，为有志之士搭建了实现梦想的舞台。





2022年，杰瑞逆流而上，不断超越，各板块业务勇攀高峰，交出了一份令人满意的答卷。一切的成绩离不开杰瑞一批把心交给杰瑞、把杰瑞的事业当成自己事业的奋斗者。

未来，杰瑞会坚定分享的理念不动摇，每位为公司全力以赴的杰瑞人都在这里都会获得丰厚回报。期待越来越多优秀人才加入杰瑞，在这里实现个人价值与企业价值的融合，实现个人与企业共同成长！

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/192931.html>