

中化国际获首届国新杯-ESG金牛奖“百强”“央企五十强”双料大奖

南通2023年11月24日 /美通社/ -- 11月24日，由中国证券报、中国国新控股有限责任公司、南通市人民政府联合主办的"2023金牛企业可持续发展论坛暨第一届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼"在江苏南通举行。化工新材料央企中化国际（600500.SH）凭借在ESG治理方面的优异表现，入选"国新杯·中证金牛ESG百强指数"，并荣获"国新杯·ESG金牛奖百强"、"国新杯·ESG金牛奖央企五十强"双料大奖。



中化国际董事会秘书柯希霆受邀出席论坛并领奖。他表示：“ESG既是中央企业促进治理能力现代化、在新时代新征程上展现新作为的必然选择，也是上市公司可持续发展及长期投资价值的重要衡量维度。作为央企上市公司，我们将持续探索创新ESG治理工作，不断增强经济、社会和环境综合价值创造能力和责任竞争力，谋划高质量发展，打造世界一流化工新材料企业。”

近年来，中化国际以可持续发展为核心，积极探索ESG体系建设，强化ESG治理，形成“以目标计划为导向，以政策制度为基石，以组织架构为支撑，以关键领域工作为核心”的ESG工作模式，从公司治理、环境和社会等维度推动实现高质量、可持续的新发展格局。

在公司治理方面，中化国际明确董事会对于ESG工作的最高决策和监管职责，由董事长担任可持续发展委员会主席，形成“可持续发展三级治理架构”，构建“1+N”ESG政策制度体系，聚焦可持续治理、健康安全环保、低碳发展、劳工人权及可持续供应链五大核心领域，并将包括节能减排目标、降碳目标、可持续发展等指标列入组织绩效考核，不断推进ESG理念在具体业务中根植。公司每年制定并落实数十项ESG年度行动计划，全力推动“FINE 2030”可持续发展目标和“十四五”可持续发展目标的如期实现。

在环境方面，中化国际已明确提出“力争于2029年前实现自身运营碳达峰”的目标。为确保“双碳”目标如期实现，公司成立“碳达峰碳中和工作领导小组及其工作机构”，确立“双碳”总体路线，编制《碳达峰、碳中和行动方案》，从“深度低碳”和“趋于零碳”两个阶段推进低碳转型。

公司构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，坚持全生命生产周期环境保护理念，推动全流程“绿色”革新，

通过工艺升级、设备升级、能源替代、循环利用等方式推进节能减排。截至目前，公司累计创建5家工信部绿色工厂，10家中国石化联合会绿色工厂。

在社会方面，中化国际与员工、客户、供应商、合作伙伴等利益相关方携手，互惠共赢，汇聚各方可持续发展能量与资源，积极创造正向社会影响。

特别是在供应链领域，中化国际不断探索可持续供应链的创新与变革，将可持续发展原则融入供应商管理和采购业务的全流程中，打造供应商全生命周期管理的新典范。同时，建立供应链社会责任管理工具包，开发可持续供应链培训包，提升供应商可持续发展能力，带动合作伙伴共建可持续供应链。今年10月，公司《全流程供应商管理，打造可持续韧性供应链》案例入选《中央企业上市公司ESG蓝皮书（2023）》，并获评ESG优秀案例。

首届“国新杯·ESG金牛奖”评选依托中国证券报金牛社会责任奖评选方案和国新ESG评价体系，设置八大奖项，全方位呈现中国企业特别是中国上市公司践行ESG理念、迈步高质量发展的作为与成效。其中，中国国新ESG评价体系采用绩效与风险相结合的逻辑框架，衡量受评主体的ESG表现水平，既与国际披露标准接轨，又体现国内本土特色，包括ESG评价通用体系和31个行业模型，设置120余个指标，底层覆盖超过400个数据点。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/203481.html>