

福莱特玻璃集团股份有限公司劳工权益保护政策声明

福莱特玻璃集团股份有限公司（以下简称“公司”）秉持“团结务实，诚信创新；德才兼备，以德为先；终身学习，与时俱进”的人才理念，坚持落实员工的基本权益保障，倡导平等开放的工作氛围，尊重并关爱每一位员工，为员工提供实现自我价值的平台，实现员工与企业的和谐发展。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《人力资源管理制度汇编》《考勤及休假管理办法》《薪酬管理制度》《员工轮岗制度》《员工继续教育管理规定》等内部劳工权益政策和制度，尊重并保障员工权益，为员工营造多元开放的工作氛围，防范在公司运营中潜在的侵犯劳工权益风险。

一、适用范围

本劳工权益保护政策声明覆盖公司所有在职员工（包括全职员工、兼职员工、劳务派遣员工等）。我们亦呼吁公司供应商及合作伙伴遵守劳工权益保护政策，共同努力保障员工权益。

二、员工权益保障

2.1公司成立工会组织，并与所有员工签订工会与劳资协议，确保所有员工按照当地法律拥有加入工会组织的权力以及参加集体谈判的权利。公司与员工签订的工会/劳资协议覆盖率为100%。

2.2公司致力于打造开放、透明、信任的工作环境，通过职工代表大会、员工访谈及座谈会、定期通过邀请专家讲座等多种方式建立员工沟通机制，推动企业劳动关系和谐发展。

2.3公司在遵守法规的前提下尊重员工的结社自由，员工可以自愿地建立和加入活动团体，无需担心被报复、恐吓或骚扰。

2.4公司坚持公平、公正、公开的原则，承诺在招聘、录用、晋升、调动、薪资等方面提供平等机会，不因年龄、性别、籍贯、宗教信仰、婚姻状况等歧视或者差别对待员工，并严禁雇佣童工或强制劳工。

2.5公司积极落实各项福利政策，保障法定的各项权益，提供高温补贴、交通补贴、通讯补贴等补贴。公司规定工作满一年职工，每两年享受一次免费健康体检。公司为已退休人员、学生群体、境外出差人员购买补充商业保险，并为入职满一年的员工购买百万医疗保险。

福莱特玻璃员工雇佣和基本权益制度内容概览



三、员工薪酬与晋升

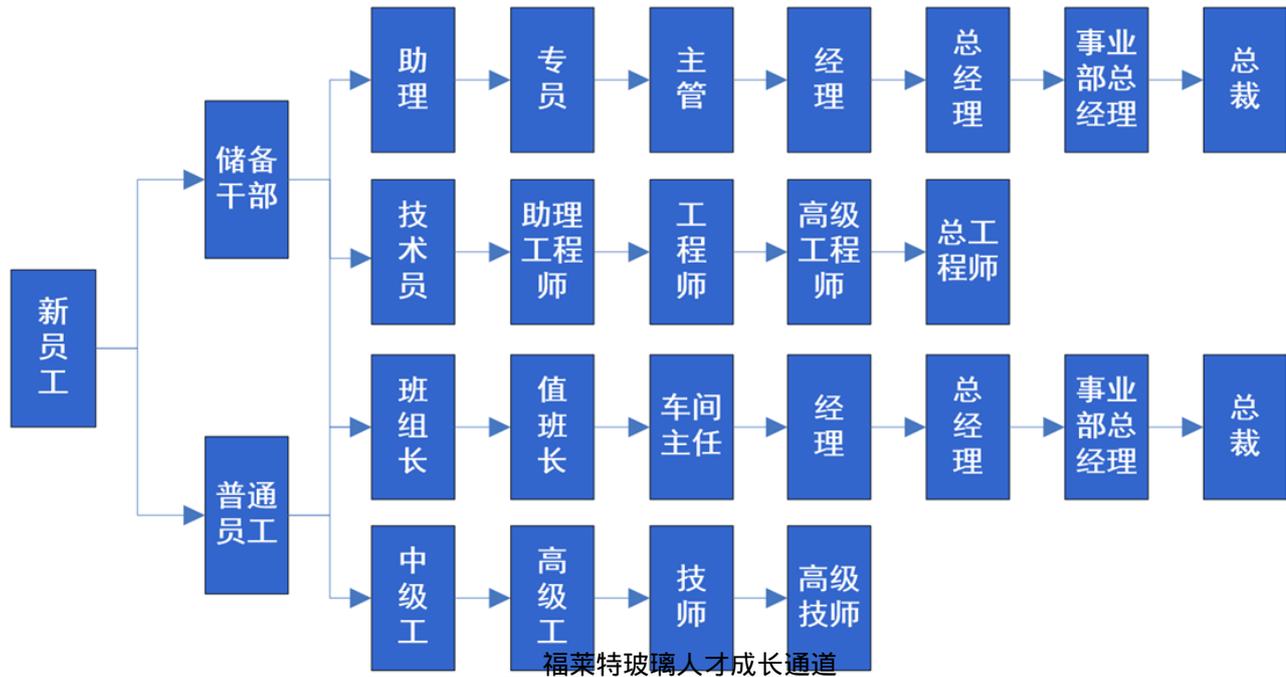
公司坚持公平用工，不因年龄、性别、籍贯、宗教信仰、婚姻状况等歧视或者差别对待员工，提供公开、透明的晋升渠道，鼓励员工轮岗、竞聘选择合适自己的职业道路。

3.1 公司为员工提供“横向”和“纵向”并存的“双轨制”职业发展通道，员工可根据自身的实际情况在“纵向发展、横向发展、综合发展”三种职业生涯发展方式中选择合适自己的职业道路。员工亦可通过公司轮岗计划参与公司梯队人才培养的轮岗、跨部门轮岗和部门内部轮岗，确认自我职业取向和未来发展方向。

3.2 公司实施定岗定薪管理，管理干部按照级别和技术职称等确定职务津贴基数与最高奖金基数。

3.3 公司实行可变薪酬激发员工的积极性和主动性，提高员工组织绩效，增加员工收入，实现组织与员工的双赢。公司按年度制定绩效考核办法，对可变薪酬制度进行修订。

3.4 为更好的激励员工的工作能力并增加员工的忠诚度，公司于2020年起实施面向中高层管理人员及核心技术人员的A股股权激励计划。



四、 员工成长与发展

公司重视员工业务、技术能力的培养，不断提高员工的综合素质和道德文化素养，拥有一支团结精干的管理队伍和技术骨干。

4.1公司注重员工培训体系的建设，不断增进员工的专业知识与技能，设立专项员工继续教育基金，确保所有员工能够享受免费技能等级培训和业务能力培训。

4.2公司制定“师带徒”等制度，发挥优秀骨干的“传帮带”作用，通过带新、传新、促新，从实践、思想双层面着手，提高新员工思想素质和业务能力，加强企业技能人才队伍建设。

4.3公司制定《员工继续教育管理规定》，将员工继续教育作为员工管理与员工技术提升的重要方式与举措之一，包括但不限于学历提升、岗位学术培训、资格证书培训。

五、 职业健康与安全

公司注重员工安全保障，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等国家安全生产相关法律法规，优化完善集团安全生产管理。

5.1公司制定安全生产责任制，在集团层面设立安全生产委员会，确定总裁为公司安全生产的主要负责人，并在各事业部设置安全生产责任小组作为管理机构，切实落实各项安全生产工作，并组织相关安全培训。

5.2公司遵照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《劳动防护用品管理规定》等相关职业健康管理制，并定期进行GB/T45001-2020/ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证。

5.3公司定期委托外部专业机构对公司工作场所的职业病危害因素进行识别，对存在职业病危害的岗位，采取技术改造减少危害源、穿戴劳动保护用品、限制每天接触时间、定期体检、轮岗等措施，确保员工职业安全健康。

六、 员工福利与关怀

公司关怀员工身心健康，积极为员工创造幸福和谐的工作氛围，向所有员工提供良好的福利待遇，包括但不限于：

- 通过举办文体娱乐活动、社团活动等方式，活跃工作氛围，丰富员工业余生活，激发员工活力。

- 公司认同与尊重员工的多样性，倡导性别平等文化，关注女性员工的待遇与成长，保障同等条件下的男女同工同酬，并为女性员工提供相应的福利待遇。
- 公司成立爱心基金，对生病住院、家庭困难、婚丧的员工进行慰问，减轻困难员工负担。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/203962.html>