

任仕达大中华《2024年市场展望与薪酬报告》发布

上海 2024年1月18日 /美通社/ -- 展望2024，全球经济风云诡谲，企业转型势在必行。在出海、国产化、数智化与绿色转型四大浪潮的推动下，人才市场正经历前所未有的变革。

任仕达大中华正式发布《2024年市场展望与薪酬报告》。该年度报告从科技与数字化、医疗健康与生命科学、智能制造与研发、汽车、消费品与零售、银行与金融服务6大行业领域展开探讨解读，揭示年度人才市场需求与薪酬趋势，为职场人与企业提供价值型洞察与启迪。



四大浪潮重塑人才需求格局

全球经济变革的大潮中，人才市场正在经历一场前所未有的洗礼。四大浪潮——出海、国产化、数智化和绿色转型，正以前所未有的力量重塑人才需求格局。

数智化浪潮席卷而来，商业世界日新月异。数据分析、人工智能、云计算等领域的人才成为引领企业数字化转型的先锋。他们不仅是技术变革的推动者，更是企业未来发展的战略伙伴。

国产化浪潮汹涌澎湃，激发国内市场的无限活力。在自主创新的驱动下，具备创新思维和实践能力的人才成为企业转型升级的核心力量。他们敢于突破、勇于创新，为民族产业的崛起贡献智慧与力量。

出海招聘日益升温，国际化舞台呼唤英才。具备国际化视野和跨文化沟通能力的人才成为企业拓展海外市场的关键因素。他们跨越文化鸿沟，引领企业在全球范围内实现商业价值。

绿色转型浪潮呼唤环保与创新的融合。绿色技能和环保意识成为人才市场的新宠。这些人才引领绿色技术的研发和应用，助力企业在可持续发展道路上取得突破性进展。

招聘周期在企业与人才的博弈中拉长

企业对于中高端与稀缺研发人才的渴求持续旺盛，寻找经验丰富的高科技人才成为重大挑战。有远见的企业深知优秀人才是抓住未来机遇的关键，已提前布局，积极储备优秀人才。

在人才甄选上，企业与人才的博弈周期拉长。企业在需求分析、筛选、面试、谈判等流程上要求更加精准，人才在企业的财务状况、工作稳定性等多维度上更加谨慎、理性。

在商业环境快速变化中，企业日益看重人才的软技能。沟通、团队协作、解决问题和创新能力等成为求职者脱颖而出的关键。

在降本增效的主旋律下，企业积极构建敏捷组织，同时新一代员工对灵活用工接受度的提高，为灵活用工模式带来新的机遇。

薪酬福利策略性变革，重金花在刀刃上

薪酬福利年终奖与企业业绩、外部环境等密切相关。降本增效的背景下，人们预期薪酬涨幅维稳。报告调研发现，72%的受访者预期2024年薪酬涨幅在10%及以下，其中29%的受访者预期2024年薪酬涨幅在5%-10%（含10%）的范围，还有15%的受访者预期2024年薪酬没有涨幅。

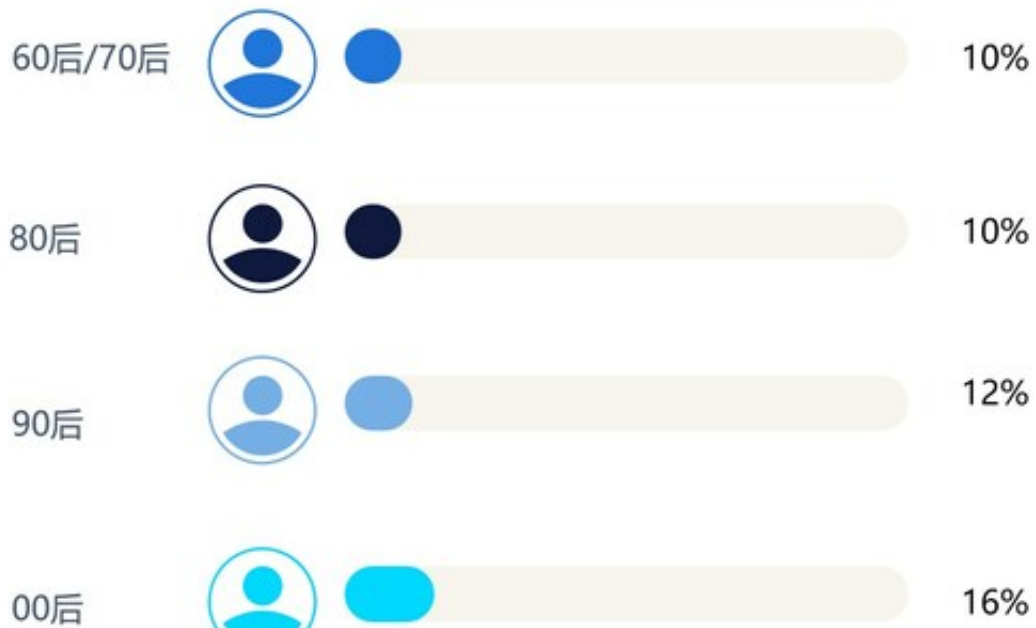


来源：任仕达大中华2024年市场展望与薪酬报告调研

部分传统行业领域出现降薪，但在一些热门领域，如智能研发、新药研发、金融科技、信息安全等领域，企业依然愿意投入重金吸引顶尖人才。信息安全、工业软件、人工智能、算法、云计算等热门岗位的薪酬涨幅可达到15%-20%。

尽管青年就业形势严峻，但90后、00后对于薪酬涨幅更为乐观。16%的00后受访者预期2024年薪酬涨幅在15%及以上，高于其他世代。

预期2024年薪酬涨幅在15%及以上的世代比例



来源：任仕达大中华2024年市场展望与薪酬报告调研

随着企业实施组织年轻化战略，鼓励创新，为了满足跨世代职场需求，企业在坚守绩效导向和长期激励机制之外，致力于构建灵活多样的福利体系。比如，一些企业通过提供数字化技能培训，助力员工学习新技能；通过提高海外工作津贴和医疗保险等福利，设立多元化的奖金和奖励机制（如市场推广奖金、本土项目奖励、技术研发奖金和数字化项目奖励等），激发员工的积极性和创造力；通过提供环保公益相关的奖金及认证奖励，传递可持续发展理念与社会责任。

任仕达大中华董事总经理孙嫣女士表示："在日新月异的商业环境中，创新转型是企业对抗风险、稳定经营、维持增长的必经之路。人才是企业的宝贵资源，关注并适应浪潮的发展需求，制定前瞻性的招聘策略及人才培养计划，采用组合式人力资源策略，增加组织的敏捷性与韧性，是助力企业立于不败之地的必经之路。"

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/206122.html>