

## 正泰新能发布2023年度ESG报告

杭州2024年5月14日 /美通社/ -- 4月30日，正泰新能发布《正泰新能科技股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》，该报告围绕应对气候变化、可持续供应链、产品全生命周期管理、科技创新、商业道德等核心议题，向各利益相关方公开披露正泰新能2023年在社会责任、环境保护、公司治理和员工发展等方向上的关键绩效及价值创造。

2023年，正泰新能发布可持续发展战略，宣布2050年实现全价值链碳中和。同时，公司成立独立的可持续发展部门作为管理机构，管辖环境治理、社会责任和公司管治三大专项工作小组，统筹、规划、实施和监督各项与ESG相关的活动与项目，不断提升企业的可持续发展能力。

在系统性实施可持续发展战略的第一年，正泰新能实现自身运营碳排放强度、耗水强度、能源强度"三降"；通过与客户、员工、合作伙伴等利益相关方的广泛沟通，带动产业链伙伴节能减排，核心供应商ISO 14001认证占比达到80%以上，引领行业绿色发展。与此同时，正泰新能致力于建设多元人才体系，推动营造多元、公平、包容的文化氛围，积极履行社会责任，促进社会公益。此外，正泰新能将ESG目标与业务目标、合规目标提升作为管理机构成员考核指标，并100%与绩效和薪酬挂钩。



### 完成首家零碳工厂认证 全年碳排放强度同比下降7.12%

2023年，正泰新能可持续发展战略发布，包含面向2028及2035年的温室气体排放目标。为实现这一目标，公司以零碳工厂建设为抓手，持续降低生产运营碳排放。

在气候变化减缓与适应方面，依托现有的EHS管理制度与内部环境管理体系，通过节能减排、使用清洁能源、环保包装等一系列的温室气体减排行动，正泰新能全年碳排放强度同比下降7.12%，全年节约2708.47吨标煤，节电1576.84万度，节水6.9万方，能源强度同比下降34.18%，耗水强度同比下降25.43%，无害废弃物回收率同比提升14.65%，实现废弃物零填埋。

在低碳工厂建设方面，正泰新能积极推动工厂的数字化、智能化转型，以全生命周期数字化管理推动产品质量和绿色制造转型升级，实现ISO 9001:2015体系认证全覆盖。

值得一提的是，去年，正泰新能打造第一家零碳工厂——盐城零碳工厂，工厂共减少42221.37吨二氧化碳排放，环境效益显著。今年3月，正泰新能第二家零碳工厂酒泉基地零碳工厂启动会正式召开，预计将于7月底完成。未来，正泰新能计划在2028年完成8家零碳工厂的认证。此外，正泰新能还宣布承诺加入SBTi科学碳目标倡议、联合国全球契约组织"加速前进（Forward Faster）"倡议，以及SSI太阳能管理倡议、CCCA中国企业气候行动等国际组织。

基于优异的表现，2023年，正泰新能入选了由工业和信息化部办公厅公布的2023年度绿色制造名单，成功获评国家级绿色工厂。除此之外，正泰新能还拥有“浙江省绿色低碳工厂”“绿色建材评价光伏组件三星级认证”“嘉兴市无废工厂”等诸多荣誉，ASTRO系列组件入选国家发展改革委环资司发布的《绿色技术推广目录名单》。

### **带动上下游企业低碳转型 核心供应商取得ISO 14001认证占比超80%**

2023年，在确保产品品质的前提下，正泰新能通过技术优化降低生产成本和生产能耗，如硅片厚度优化、电池片银浆耗量改善、组件封装材料、组件焊丝规格优化等，显著降低产品材料消耗及生产能耗。此外，正泰新能在行业内率先开发并应用钢边框和复合材料边框等新型绿色材料，对产品进行可持续升级，并对15款主推产品开展产品生命周期评估。

运输方面，正泰新能还强化物流环节的绿色运输，通过优化运输方式、提高装载率、推广新能源运输工具等措施，减少货物运输过程中的碳足迹。

充分发挥光伏制造业价值链长、关联性强的行业禀赋，正泰新能正将可持续发展理念向上下游进行纵深式延展，不仅有效推动了光伏制造的零碳变革，还带动供应商等价值链伙伴构建起了绿色、可持续的商业生态，显著提升全价值链可持续竞争力。

打造绿色供应链方面，正泰新能从供应商的准入、评估考核、审查各环节进行全流程规范化管理。目前，核心供应商全部通过ISO 45001认证，81.8%核心供应商通过ISO 14001认证。

不仅如此，正泰新能发挥积极的示范引领作用。2023年，正泰新能对供应商进行了绿色培训及评选，评选的优秀绿色供应商中，有9家荣获工信部“绿色产品”和国家级“绿色工厂”的荣誉，6家荣获工信部国家级“绿色供应链”的称号，7家供应商获得市级/省级“绿色工厂”荣誉。

### **积极探索社会责任与社会多元化 在职员工涵盖38个国家42个民族**

不断创新的产品与技术，在解决千行百业痛点的同时，正泰新能也在积极探索社会责任。在支持员工发展方面，报告显示，正泰新能一方面建设和完善多元、公平、共融的文化，持续完善薪酬福利体系与员工保障制度，营造良好的工作环境；另一方面，为员工提供丰富的学习和发展机会，2023年度帮助158位员工继续教育，并保持开放畅通的信息传递与沟通通道，激发员工的积极性和创造力。

数据显示，正泰新能在职员工涵盖来自不同文化背景的38个国家、42个民族，少数民族员工占比超过20%，并关注接纳残疾人员工，获得了由全球雇主品牌研究领域的权威机构——雇主品牌研究所颁发的2023年度DEI雇主大奖，DEI建设获得认可。

经济合作与发展组织的统计数据显示，2019年高等教育的女性毕业生中，工程和制造业占比仅6.6%，而男性毕业生在该专业的占比达24.6%。作为女性占比相对低的制造业的一员，正泰新能ESG报告显示，企业女性董事占比22.22%，女性员工占比32%，女性管理者比例21%，女性技术人员比例30%。

此外，在外部的公益共建上，正泰新能在2023年共计投入1533.69万元用于社会公益，并助力生态电站项目建设17项，在生物多样性、环境保护、社区参与、慈善公益方面探索创新。去年8月，正泰新能携手蔚来、一个地球自然基金会等多方在祁连山国家公园共同打造全球首个V2G光伏自循环补能体系，有效助力祁连山国家公园及其保护区内清洁低碳的生态巡护及能源使用，守护其自然生态系统的多样与完整性。

正泰新能董事长兼总裁陆川博士表示，过去一年，面对复杂多变的全球环境，正泰新能凭借前瞻的战略布局、扎实的技术研发、高效的产能建设、稳定的供应链管理以及强烈的社会责任感，成功实现了企业业绩的稳步增长与社会价值的深度创造。面向未来，正泰新能将始终坚守科技创新与绿色制造的双轮驱动战略，深化供应链关系，与合作伙伴共同构建起一个绿色、稳定、高效、共赢的产业链生态系统，为全球能源转型和可持续发展做出更大贡献。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/210525.html>