

盐湖股份公司召开2024年党委（扩大）会议

7月19日，盐湖股份公司以“线上+线下”的形式召开2024年党委（扩大）会，深入学习贯彻二十届三中全会精神，全面贯彻省委十四届六次全委会议精神。回顾总结2024年上半年公司党建与生产经营工作，统筹安排部署下半年重点工作，推动公司建立健全产权清晰、权责明确、管理科学的现代化企业制度，奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的盐湖篇章。

公司党委书记、董事长负红卫主持会议并讲话。党委副书记霍伟领学中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报，并通报《公司2024年上半年党建工作开展情况和下半年工作重点》；纪委书记李旭安传达驻工信纪监发《关于纠治“吃公函”等违规公务接待相关问题答复》的通知；副总裁王益存通报《公司2024年上半年工作开展情况和下半年工作重点》。分组专题研讨会中，各班子成员分别就分管领域提出工作要求和建议；机关各部门（中心）、各分（子）公司负责人结合会议精神，就相关领域工作谈想法、谈落实。

会议指出，深入贯彻落实好党的二十届三中全会精神是公司当前和今后一个时期的首要政治任务，要结合习近平总书记对盐湖产业提出的重大要求、重要指示，结合省委十四届六次全会主要任务，立足盐湖资源战略地位，做到传达学习到位、思想认识到位、贯彻落实到位，切实将讲话和指示批示转化为指导实践、破解难题的“金钥匙”。要以改革的精神不断解放思想破旧立新，持续不断解放思想，瞄准关键解决问题，聚焦重点抓好落实，围绕巡视认真整改，紧扣“双代会”工作报告、国企改革深化提升行动、“两个行动方案”，建立“立标、对标、达标、创标”体系，以敢闯敢试、大胆创新的无畏精神推动企业发展，以开放的心态和创新思维为改革提供新思路和新方向，着力打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代化新国企。

会议强调，党的二十届三中全会要求培育和发展新质生产力，切实把科技创新作为公司持久发展的基石，因地制宜推进机制创新、提倡包容聚合、突破技术难关、培养用好人才，坚持以“创新”为要，以“转型”为基，以“科技”为根，紧抓“人才”关键和“机制”动能，构筑“环境友好、开发高效、技术先进、产业融合、模式持续”的绿色低碳循环的新型产业体系。要注重发挥基层党组织作用提升党建工作水平，主动履行政治责任，对全会精神做到真学真信真用，杜绝党的建设和经营管理“两张皮”现象，发挥基层党组织作用，做到分级负责、层层传导，同时严格遵规守纪，知敬畏存戒惧守底线，做好党纪学习教育，强化企业党建的“根”和“魂”，开展调查研究，关注一线声音，当好风清气正政治生态的建设者、维护者、引领者。

会议要求，坚持务实高效，理清思路、统一思想，迅速传达领悟会议精神，聚焦“党建+业务”及时召开专题会议，以钉钉子精神做好学习贯彻落实；坚持问题导向，各单位要根据上半年党建工作和生产经营工作情况，立足自身实际，认清形势，由点及面，聚焦问题，深入分析，制定切实可行的措施，有效破解生产经营难题，扎实推动各项安排部署落实到位；坚持突出重点，各部门各单位要紧盯年度目标，狠抓工作任务落实，再细化任务分工，层层压实责任，转变工作作风，注重方式方法；坚持依法合规，灵活执行，认真对照查漏补缺，追赶进度；坚持自我革命，做到正风肃纪反腐，做到肩上有责、手中有策、心中有数，以新理论、新标准、新要求，开启转型发展、绿色发展、跨越发展的新征程，全力以赴确保今年各项指标高质量完成。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/213146.html>