

2023年可再生能源新增工作岗位打破纪录

新报告中强调，必须制定全面政策并进行投资，为建设一支技能熟练的多元化员工队伍提供支持。

阿联酋阿布扎比和瑞士日内瓦2024年10月1日 /美通社/ --

根据国际可再生能源署(IRENA)和国际劳工组织(ILO)最新发布的报告可再生能源就业 – 2024年度回顾，2023年，可再生能源工作岗位的增幅达到历史最高水平，从2022年的1370万个增加到1620万个Renewable Energy and Jobs – Annual Review 2024。18%的同比增长反映出可再生能源发电装机容量的强劲发展势头，以及设备制造业的持续扩张趋势。

然而，在仔细观察报告中的数据后，就会发现上述增长在全球范围内并不均衡。

去年，在全球太阳能和风能新增装机容量中，仅中国就占了近三分之二。

据估计，中国提供了740万个可再生能源工作岗位，占全球总数的46%，居世界首位。欧盟紧随其后，提供了180万个工作岗位，巴西提供了156万个工作岗位，而美国和印度各提供了近100万个工作岗位。

与过去几年相同，最强劲的推动力来自快速发展的太阳能光伏(PV)行业，该行业为全球提供了720万个工作岗位。

其中，有460万个工作岗位在中国，而中国是光伏设备的主要生产国和安装国。

在中国大量投资的推动下，东南亚已成为重要的太阳能光伏设备出口中心，为该地区创造了就业机会。

液体生物燃料行业提供的工作岗位数量位列第二，其次是水电和风能行业。

巴西在生物燃料行业拔得头筹，占全球该行业280万个工作岗位的三分之一。

印尼因产量飙升而位居第二，提供了占全球生物燃料行业四分之一的工作岗位。

在能源行业整体增长的趋势中，水电行业因部署速度变缓而成为了一个例外情况，估计直接就业岗位数量将从2022年的250万个缩减到230万个。中国、印度、巴西、越南和巴基斯坦是该行业最大的雇主。

在风能领域，中国和欧洲仍占主导地位。

作为涡轮机制造和安装领域的领头羊，二者在全球150万个就业岗位中分别占52%和21%。

尽管非洲的资源潜力巨大，但其在全球可再生能源投资中所占份额仍然很小。在2023年，非洲可再生能源投资总计创造了32.4万个工作岗位。对于像非洲这种急需可靠和可持续能源供应的地区，尤其是偏远地区，分散式可再生能源(DRE)解决方案（即未与公共电网并网的独立系统）提供了一个既能填补能源供应缺口又能创造工作岗位的机会。

为女性在DRE领域开展创业活动扫除障碍，可以刺激该行业的发展，进而改善当地经济和能源公平性。

国际可再生能源署总干事弗朗西斯科·拉·卡梅拉（Francesco La

Camera）认为行业发展地域高度集中，并说道：“能源转型及其社会经济收益不应只涉及一两个地区。如果我们要履行在2030年前将可再生能源发电装机容量增加两倍的集体承诺，那么世界各国就必须加大力度，帮助边缘化地区消除阻碍其转型进展的障碍。

加强国际合作可以调动更多资金，为尚未从可再生能源创造就业中受益的国家提供政策支持和能力建设。”

为了满足能源转型对多样化技能和人才日益增长的需求，相关政策必须对有利于提高劳动力多样性和性别平等的措施给予支持。

女性占可再生能源行业总劳动力的32%，但在该行业的工作岗位中所占比例仍然不平等，尽管其数量在稳步增长。

必须通过教育和培训为妇女、青年、少数民族和弱势群体成员带来各种就业机会。

“投资教育、技能和培训有助于帮助化石燃料行业的所有工人重新掌握技能，解决性别或其他方面的差异，并为清洁能源行业的新岗位培养劳动力。

我们必须帮助工人掌握获得体面工作所需的知识和技能，并确保能源转型的公正和可持续性。可持续性转型是《巴黎协定》对我们的要求，也是我们在签署协定时承诺要实现的目标。”国际劳工组织总干事吉尔贝·佛桑·洪博（Gilbert F. Houngbo）解释说。

第11期年度回顾是国际可再生能源署针对可再生能源转型带来的社会经济影响所开展的广泛分析工作的一部分。本期报告是与国际劳工组织合作的第四期报告，强调了以人和地球为本的方法对于实现公正和包容性能源转型的重要性。文中呼吁建立一个全面的政策框架来超越技术创新，并以尽可能低的成本迅速实现可再生能源装机增至三倍的目标。

标，而且要优先考虑创造当地价值，确保创造体面的工作岗位，使工人和社区积极参与能源转型。国际劳工组织基于其在劳工事务的专业知识，为报告中有关技能的章节做出了贡献。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/216107.html>