江特电机致力创设人才成长环境

什么样的人是人才？这是一个企业管理者树立的一种理念。我认为懂业务的人是人才；有经营头脑的人是人才；技术专干是人才；有创新能力的人是人才；有思想的人是人才；有远见的人是人才；踏踏实实干事的人也是人才…….

认定“人才”是一种理念。

企业的管理者应该把“人才”作为企业发展的第一资源，关注他们，爱护他们，理解和信任他们。目前，有许多企业招聘高学历者，将文凭和学历视为衡量人才的第一标准了，我认为有些偏激。也许是机制造成的，也许是经济发展的形势造成的，总之，缺少科学性。人才的择取要科学，不管是拾垃圾的，只要具有一种“确定人才标准”，对企业的发展有利，他就是企业人才。从标准到认定再到发展就是一个成长的过程。

认定人才不是简单的认定，最重要的是要设立奖励机制。肯定成绩，充分调动他们的积极性。还要把他们的成绩宣传出去，使得积极性再创造，达到从鼓励创造到积极创造的飞跃。

人才的成长是一个过程，这个成长过程也许是一帆风顺的，也许是崎岖坎坷的。不论是怎样的路，不论是哪一条路上走的那一种人，企业都要给予支持和鼓励，让他们怀抱光明的希望。

人才发展的平台需要创设——

“平台”是人才成长的环境，这个环境是平等和谐的。比如说对人才的选拔要公开，要“平民化”；要经常性地开展文艺交流活动，使优秀人才找到自我，实现自我的“心灵价值”；要开展讲座、论坛等活动，增大参与量，让不同层次的人都能找到学习和发展自我的机会；要配不同层面的人去别处交流学习，学习技术、体验生活、寻找信心…..

同时，企业领导者要大胆向员工压担子，这个担子是对员工的一种锻炼，也是给予他们生活的信心。员工的心理上是美好的，相信创造的结果也是美好的。这样不但凝聚了人心，同时也壮大了自已的队伍。

总之，一个企业的发展离不开人才，人才需要培养，人才的发展需要环境，需要空间。

技术支部：陶强华

4月27日

原文地址：http://www.china-nengyuan.com/news/22283.html