李中东：动力电池产业亟需突破人才瓶颈

“高端人才，尤其是国际化高端人才的欠缺，是目前国内整个动力电池产业亟需突破的瓶颈。”
本月初，河南环宇集团董事长李中东在接受媒体专访时表达了自己对电池行业高端人才求贤若渴的急迫心情。

前不久在天津召开的“2011第二届中国国际电动汽车产业高峰论坛”上，中国工程院院士、“亚洲电动车之父”陈清泉教授表示，国内动力电池行业的产品质量10%靠的是设备、90%靠的是人才与经验。“经验的价值是通过人来体现的，由此可见人才对锂电池企业是何等重要。”陈清泉说。

新能源汽车产业在我国起步较晚，因此我国在该领域专业人才数量和结构方面存在很大不足，人才培养资源和渠道也较为缺乏。整个产业链上下游企业对人才的需求随着新能源产业的日益发展也变得日益迫切。就在今年5月，北汽集团在德国连续举办了3场针对在德国有经验的华人工程师、高层管理人员、德国当地的技术专家以及留学生的招聘会，一时之间在国内引起不小轰动，可见企业急切需要国际化人才来提升自身的国际竞争力。

李中东对国家化高端人才的渴求更是强烈，他表示：“想把企业做成一流，一定要把行业里最尖端的人才引进来，如果无法聚集一批精英人才，想把企业做成功几乎不可能。”

李中东恳切地表示，作为一家靠300元起家的民营企业，环宇集团20年前模糊的人才发展策略已经不适合现今的企业发展需求。现代化的经营理念、先进的技术储备以及一线技术人才的培养管理才是高科技锂电企业所必备的。

据了解，自2010年河南新乡环宇集团成立了专营锂电池业务的环宇赛尔新能源科技有限公司（简称“环宇赛尔”）开始，围绕着这个公司着力打造一个具有国际化团队的工作也同步行动起来。

在如何吸引人才方面，李中东也有自己独到的看法。他认为：“人才是流动的，也有市场机制。人才在没有进来前，主要的吸引手段就是待遇问题，等到他进入企业就变成待遇问题和事业问题。我们现在有了股权激励制度，高级人才引进后能够成为企业的主人，也可以逐步解决事业上的追求，另外还要感情留人，制度控制。”

在李中东的大力推进下，环宇近年来引进了大批中高层管理人员，为打造国际化企业做足人才储备。在行业内摸爬滚打近十年，几经二次电池行业沉浮的王涛进来了；长期从事行业技术研究和实验，放弃工作数年的德国企业为了事业毅然回国的潘险峰博士也进来了……“我很幸运，最近引进的这些中高层管理人员都很优秀，能力也高，也很积极努力。”李中东高兴地说。而这些都仅仅是个开始，李中东还计划着打造一个全新的人才管理模式。

通过有效的组织调整，目前引进的这些人已为企业作出了巨大贡献。在今年国内锂电行业销售大环境普遍不景气的情况下，环宇赛尔动力锂电池业务还是创造了3.3亿元的销售业绩。

我国锂电池产业是在近几年快速成长起来的，2010年我国锂电池产量约为20亿只，销售收入约为180亿人民币。随着锂电池在新能源领域的应用，大大小小的企业都投身到这个领域，2011年截至到前8月，锂电池产量达18.16亿只，同比增加17.06%，而市场需求却没有达到预期，使得大部分企业面临巨大销售压力。

在此情况下，环宇集团营销副总经理王涛果断改变市场战略，将眼光放到电动工具市场，打开企业面临的市场困境，如期完成了销售目标，同时他信心满满的说：“明年我们有信心能达到6.2亿元。”

原文地址：http://www.china-nengyuan.com/news/26316.html