

中恒电气：公司组织各项培训 开启新年新篇章



资讯·新能源网
china-nengyuan.com

每年年后的头三天，是公司进行集中培训和交流的重要时期，2014年新年也不例外，今年培训的重点放在了三块：销售团队、技术管理者和中高层及后备干部的培训交流。

为期三天的市场培训年会在公司培训教室进行，130余名市场部员工参与了此次市场部培训年会。董事长朱国锭、总经理赵大春在培训会上分别发表了讲话，对2013年的市场部工作做出了总结，为2014年的销售目标做出了规划。本次销售培训涵盖了产品培训、演讲技巧（客户推介）分享、投标文件制作技巧培训、财务税收、发票承兑识别等技巧和相关法律法规等内容，非常贴近市场人员的知识需求，对市场人员后续的工作有很大的帮助。最终的考试平均分高达87.7，这说明了大家对此次培训的重视。

为期两天的技术管理者及骨干的培训在江景戴斯酒店进行，公司邀请了具有十多年高科技企业研发管理实践的专家朱光辉老师，为大家带来的课程是《从技术走向管理》，老师根据实践中的案例进行分析，使学员明白从技术走向管理的角色定位和角色转换，并从中了解到从技术走向管理必备的好习惯，另外，针对“研发管理者如何与领导沟通”、“核心管理的四大技能”以及“成功实现从技术走向管理转变的关键”几大模块进行了仔细的讲解，使公司的技术管理者和骨干受到了很好的启发，增强了公司技术人员的管理能力和发展后劲。

为了更好的加强公司管理者及后备干部的培养，2014年2月10日，公司在江景戴斯组织了中高层及后备干部的管理培训，这次管理培训的授课和交流者是中恒博瑞的总经理周庆捷及销售总监丁贤汉，周总跟大家分享的是《谈谈年轻人成长和发展问题》、丁贤汉跟大家讲授了《打造一个充满正能量的高效组织》，通过这次学习，使得中恒电气的管理者能够与中恒博瑞的管理者进行交流和沟通，充分体验中恒博瑞的狼性文化，取得共同进步！

今后各行业最激烈的竞争就是人才的竞争，尤其是管理人才、销售人才和技术人才的竞争，这次年后三天的集中培训只是一个开端，在2014整个年度中，公司将持续进行培训和交流，力求打造一个充满正能量的高效组织！

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/58627.html>