

天合光能携手IBM 拓展全球业务

常州天合光能有限公司（NYSE:TSL，简称天合光能）与IBM（NYSE:IBM）共同宣布，双方在人力资源管理方面达成深度合作。依托IBM智慧团队解决方案（Smarter Workforce Solution），天合光能已成功实施了全球人才招聘和员工敬业度调研项目，快速、简便、灵活地实现了人才管理的全球流程部署，以更低成本完善人才搜索、人才招聘、人才培养，实现企业绩效的提升。

拓展全球业务 天合光能打造标准人才管理流程

天合光能作为全球最领先的光伏企业之一，销售网络遍布全球，公司生产的光伏组件等产品销往欧美、中国、亚太、中东、非洲等30多个国家和地区。在世界各地不断开设分支机构的同时，伴随全球环境下光伏行业发展的起伏以及人才工作观念的转变，天合光能需要在全球各地有效招募更多的优秀人才，并留住现有的精英。

在人才招聘方面，天合光能希望，通过建立标准流程，以有效管理众多分支机构与类型复杂的业务；建立全球数据集中管控与分享系统，以有效管理招聘；打造统一的人才库，以进行数字化的人才积累与分析；提升招聘速度，以及改善候选者体验等。

在留住人才方面，天合光能希望，通过有效的沟通途径和专业化的调研分析及行业对标，获得来自不同国家和地区员工的心声，改善管理，实现“把人才选好，培育好，留住他们，持续提升企业核心竞争力”的人才战略，紧跟业务发展步伐，建立一个更加尽职并富有效率的员工团队。

IBM一直致力于结合人才科学、先进技术和卓越服务为企业提供涵盖员工整个生命周期的人力资源解决方案，以精准代替猜测，帮助企业通过吸引人才、培育员工并且有效激励团队达到最佳表现，从而提升企业绩效，成就更智慧的企业未来。IBM智慧团队解决方案汇聚了全球最佳实践，帮助天合光能建立了先进高效的全球化人才资源平台，并且实现了人才管理的社交化、移动化。

天合光能高级副总裁兼首席人力资源官邵阳表示：“天合光能作为全球光伏行业的领先者，自成立以来一直积极拓展全球业务，不断力争上游。规模不断扩大的同时，我们越来越紧迫地需要构建全球人才数据库、建立更加尽职且富有效率的员工团队。我们始终认为员工才是促成企业价值增长的关键，通过IBM智慧团队解决方案，我们实现了标准化的全球招募流程，并通过专业的敬业度调研了解员工的真实想法。通过本次合作，我们将在未来实现智慧团队的愿景。”

借力IBM智慧团队解决方案 天合光能以人才战略支撑全球拓展

天合光能为应对全球业务挑战，需要在世界各地的不同分支招募各类优秀人才。自2014年年底开始实施全球人才招聘解决方案IBM Kenexa BrassRing on Cloud后，天合光能已获得成效。在确保符合当地的政府法规与雇佣规范的前提下，天合光能实现了从人才搜索到人才入职的全程集中化管理，从而便于企业对全球人才招聘进行全面的管。同时，招聘流程有所优化，招聘审批流程加快了40%，招聘周期有效缩短，近600新增岗位基本全部进入平台进行招聘管理，人才库资料大幅增加。与此同时，人才选拔的质量也稳步提高，促进天合光能形成统一的雇主品牌以吸引更多的优秀人才。

员工敬业度调研解决方案IBM Kenexa Survey Advantage结合天合光能的人才实际情况设计调研内容，通过收集1700位人才的调研反馈，提供全面的分析报告，给出包括差异化分析、区域分析、驱动因素等影响员工敬业度的因素。

天合光能根据这些信息，对比IBM提供的外部行业对标以及改善计划指导等建议，更加细致全面的了解公司在员工敬业度方面的优势与差距，制定改善计划，进而建立更尽职高效的团队，系统性地提升员工的满意度和忠诚度，真正将员工反馈转变为实际绩效的提高。

IBM大中华区分析事业部社交商务总经理刘可立表示：“IBM深知‘人’是企业的命脉。我们一直以此为准则，帮助企业打造智慧团队，更加聪明的工作。这次与光伏行业领军企业天合光能的成功合作，便是将打造智慧团队的理念落到实处。未来，IBM还将为更多的能源行业企业以及更多的中国企业，源源不断的提供更加多元的解决方案，帮助企业获取智慧成长所需的协作力，全面推进企业向社交商务的转型。”

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/82542.html>