

谷麦光电开展《中基层干部综合管理技能提升》系列培训

按照公司统一安排，我司中基层干部全部参加了公司举办的中基层干部培训班。通过几周的培训学习，在老师的讲授和辅导下，学习了生产管理、质量管理、安全管理等方面的知识，知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础，通过培训大家受益匪浅，感触颇深。



培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。



通过培训，大家知道了要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻坚克难的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。



另外需要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工、用户进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，副职要当好正职的参谋助手，要围绕正职的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。



大家通过这次培训，既增长知识，拓宽了工作视野，又学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。通过这次培训，不断加强管理理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。



原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/86119.html>