

省委组织部组织珠三角各市分管人才工作的部长等领导莅临易事特考察交流创新驱动发展战略



5月18日，珠三角地区人才工作者培训班在东莞开班，旨在贯彻落实中央深化人才发展体制机制改革意见精神，推进实施创新驱动发展战略，提升珠三角地区人才工作水平。来自广州市、深圳市、东莞市、珠海市、佛山市、中山市、江门市、肇庆市等市的人才工作者参加了培训。在实地考察环节，广东省委组织部人才工作处处长吴惠龙、省委组织部人才工作处副处长王志云、省委组织部人才工作处副处长林瀚率领珠三角各市分管人才工作的部长等领导近120名人才工作者分三批莅临易事特考察交流。易事特董事长何思模教授热情接待了考察团一行。



何思模董事长带领考察团到易事特园区参观了光伏发电站示范项目，向考察团详细介绍光伏发电站的发电原理、经济效益及社会效益等情况。随后，何董带领考察组参观了易事特智能总装大楼，并向考察组详细介绍了公司实施“

机器换人”的经验及所取得的成果。考察组成员对易事特“机器换人”的成功经验表示赞许，并纷纷向何董咨询最近比较热门的家庭屋顶光伏发电相关事宜。考察组认为，家庭光伏发电不仅可以自发自用，还可以余电上网，又不会产生二次污染，值得在全国范围内大力推广应用。





座谈会上，何思模董事长向考察组详细汇报了公司的发展历程、业务布局、创新驱动、转型升级等情况，并重点汇报了公司在人才引进、人才培育方面的情况。他认为，企业的发展，人才是关键。没有高端人才，就没有高端的产品。自2006年，易事特持续加大研发费用投入，先后组建了博士后科研工作站、院士专家企业工作站等六大高端科研平台，聘请了由中国工程院院士、全球著名轨道交通电气专家钱清泉院士，全球著名新能源专家张榴晨院士领衔的专家团队和一批优秀的博士及博士后领衔的科研团队。同时，易事特还积极与清华大学、浙江大学等全国二十多所高校建立起长期的战略合作关系。为了引进高端人才、留住人才，易事特除了给予行业内相当有竞争力的薪酬福利外，还在美丽的松山湖月荷湖公园旁边建起了专家楼，为高端人才在东莞安居乐业提供保障。



省委组织部人才工作处处长吴惠龙对何董的创业经历、创新经验及高端人才的引进给予高度评价。他表示，何董的创业、创新经历可以说是一部传奇。他认为，易事特给中国制造业最大的启示应该是高端人才的引进及研发的创新，非常值得大家学习借鉴。他盛情邀请何董出席今年6月份省高端人才国情研讨会议，并分享企业的成功经验，共同推

动社会经济发展。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/93395.html>