2016华扬启动“学习年”计划，员工培训工作已落实-宁波华扬太阳能维修中心

随着太阳能热水器市场的竞争日益激烈，就目前而言，对于一个企业最基本、最重要的资源莫过于人才，现在，很多的大中型企业都已实施了人才转型、人才培养等发展战略。但是对于一个企业来讲，怎么才能把”人“变成”人才“这个重任是相当难，关系到整个企业发展的长远问题。

国家“十三五”规划提出到2020年太阳能光热保有量达8亿平米，这一目标对热利用行业无疑是个巨大的挑战和机遇。华扬在热利用行业道路上不断突破和创新，目前拥有100多位高精尖技术型人才，为一项又一项创新技术的研发成功提供重要保障，企业员工中本科以上学历近百人。作为热利用行业的领军品牌，华扬将继续引领行业革新，不断给团队注入新鲜血液，创新发展的步伐永不停滞。

为了提高和完善华扬的人才机制，今年开始定为华扬的”学习年“，对于员工的培训工作成为2016年的重点工作之一。从2月27日开始举办的为期50次的周培训，上周开始华扬员工培训工作已经落实，公司内的每一位员工都要接受更加系统、更加全面的知识培训，包括华扬太阳能售后服务各个网点的工作人员，旨在增强员工的整体业务能力和工作素养，打造一个学习型的团队，提高企业生产效率和服务水平，树立华扬良好的企业形象。

2月27日华扬员工培训计划第一步针对一线操作工的安全生产知识培训已经开展实施。所有一线操作工人全体参加，会议主要是针对生产第一线的工人们在实际操作中的安全知识进行加强教育。培训从安全生产习惯、安全生产知识、安全生产必须遵守的规则、安全生产意识等多方面开展，给工人们强调了安全生产的重要性、必要性和避免安全生产事故的方法。

原文地址：http://www.china-nengyuan.com/news/93912.html