奇威特“身先士卒”培训暨“大义无情”授牌仪式

2016年8月19日奇威特太阳能科技总部50多名干部及驻外的销售公司＼进出口公司干部通过视频形式，共计60多名中高层干部，在三楼培训室参加：‘奇威特“身先士卒”培训暨“大义无情”授牌仪式，由人力资源总监李瑞文主持。

首先李文董事长再次强调关于干部作风五项原则：善于沟通；精通细节；身先士卒；养成自我反省的学习习惯；公开表扬、当众批评，为确保培训及会议效果，李文董事长亲自授课。简述如下：

身先士卒是创造人生价值不二的选择，人的生命从有到无是相同的，唯一不同的是，有的人成功，实现了自己的价值，像柳传志、张瑞敏，柳传志是企业管理的精神领袖，为企业数万人的幸福呕心沥血。但也有的企业家经营目的是满足个人的私欲。

何谓人生价值，人生价值就在于你为别人或者其他人做了多少事情，这是衡量你价值的唯一标志。作为一个组织或者团队，“身先士卒”是实现人生的最大价值最大化的基础。人生价值的最大化要通过一个团队共同努力，团结作战才能实现人生价值的最大化，作为企业才能蓬勃发展，唯有如此才能造福员工、造福社会。李文董事长提出：“科技为手，创无为有，经三年达德州之先；人才为本，化有为大，穷一生达世界之先”中长期经营目标，大家共同努力争取三年达到年销售额15个亿的目标。

关于身先士卒：身先士卒对人生的成长有极重要的价值，所有成功人士，都有一个共同规律，在带领团队时都能身先士卒，像柳传志、张瑞敏提着包打过市场，宗庆后也去卖过冰棍，不去卖冰棍也创建不了娃哈哈，身先士卒是成功的必要条件，但不是充分条件。身先士卒有三个方面的作用：

①修身（做人）修身，修什么，有为他人着想的思维习惯，人分为二种①为他人着想②为自己着想，实际上为他人着想，是最好的为自己着想的习惯，我们学什么，我们只要为他人，那么‘我为人人，人人为我’的哲理，非常重要。无我就是有我，不为就是无为，做什么事情，你事事占先，就是无我。

②修世（做事），所有的修身就是修世，修世就是实现更大的人生价值，做为干部，如果天天迟到，你怎么带动员工？你分管的工作自己都不会，你怎么指导和说服员工？工作中合格的干部要象家长一样，你做什么员工都看着，我们要用三年成为德州优秀企业，其工作的意义是并不是挣钱养家糊口，目的造福更多的员工，把工作的意义和你的每一个进步联系起来，我们将成功开创世界先河，创无为有，放到世界角度来看，这种价值，体现在我们做很好的事业，届时我们将是太阳能行业的泰斗。

3督导（做事），我们公司发展到现在，我们有很好的团队。回想过去，我们经历过10道沟坎，比如：我们的物料问题，还有员工的日常行为等等，责任谁负，我们的干部自身及其对员工工作缺少督导，我们要清楚地知道，行“小善如大恶”，“大义无情”，全体干部要身先士卒，从我做起，从现在做起，凡事要做到“公开表扬，当众批评”，如果事事都讲面子，哪有原则？没有原则，没有规则，没有制度，我们企业怎么发展，所以要“大义无情”不重蹈过去，使我们的企业健康发展！

最后人力资源总监李瑞文宣布“大义无情”授牌仪式开始，由董事长李文亲自给各系统总监颁发“大义无情”牌匾，培训及授牌仪式在‘众人划桨开大船’歌声中结束，期待全体干部自本次培训开始，在工作中“身先士卒”，真正发挥标杆和楷模的作用，带领各部门员工将工作迈向更高的台阶！

董事长李文授课

培训过程

授匾仪式

原文地址：http://www.china-nengyuan.com/news/97715.html